

***PESQUISA DE REMUNERAÇÃO
E PRÁTICAS DE RH
- Setor de TI MG -***

9ª. Edição – 2.014

APRESENTAÇÃO

Neste ano o SINDINFOR patrocinou a 9ª. edição da Pesquisa de Remuneração, Práticas de RH e Benefícios entre as empresas associadas.

O Presidente do SINDINFOR, Sr. Arquimedes Wagner Brandão de Oliveira, é um incentivador deste estudo e tem destacado a importância da sua contribuição para as empresas participantes realizarem suas análises e estabelecerem suas políticas de recompensas às pessoas.

A Pesquisa tem ganho projeções como uma fonte rica e confiável de informações de remuneração e práticas de RH para as empresas se pautarem e serem competitivas na gestão de recursos humanos.

Este valioso estudo tem despertado cada vez mais o interesse nas empresas associadas e neste ano tivemos a participação de 43 (quarenta e três empresas).

A Pesquisa contempla os principais cargos técnicos de TI, e também cargos administrativos.

A tabulação da Pesquisa é feita em duas apresentações: uma com a tendência de salários e outra de práticas de rh e benefícios praticados no mercado.

A PESQUISA DE REMUNERAÇÃO, PRÁTICAS DE RH e BENEFÍCIOS

O resultado da pesquisa salarial apresenta às empresas participantes, por cargo pesquisado, as medidas de tendências como a média aritmética ponderada (MAP), a mediana, o 1º. e 3º. quartis, além das informações do menor e maior salários praticados entre as empresas.

Cada empresa participante recebe, ao final do processo da Pesquisa, um diagnóstico da realidade das suas práticas e políticas de RH, frente ao grupo de empresas participantes. O objetivo é fazer com que a empresa tenha informações que possibilitem rever as políticas existentes e implementar outras. Além do mais, o estudo municia a empresa de informações valiosas acerca da remuneração e dos benefícios praticados pelo setor.

O incentivo do SINDINFOR com ações para a gestão do RH é contínuo. Através do Grupo INFO_RH, que neste ano está contemplando o 5º aniversário, as empresas associadas ao SINDINFOR tem oportunidades para o intercâmbio de práticas e informações com foco na administração de Recursos Humanos e atualizações em relação às normativas da administração de pessoal.

A SOL.RH®, desde 2.008, é a parceira do SINDINFOR nessas iniciativas.

A PESQUISA DE REMUNERAÇÃO, PRÁTICAS DE RH e BENEFÍCIOS

Com relação as práticas de RH e benefícios, a Pesquisa apresenta dados relacionados a: plano de saúde, ticket refeição, seguro de vida, incentivo à educação, auxílio transporte, PLR, política de premiação por mérito, valor da bolsa de estágio entre outros.

No estudo são demonstrados alguns indicadores de rh, como: turnover geral, o turnover espontâneo e de treinamento nas empresas. Também são revelados indicadores de perfis de ocupantes de cargos profissionais de TI.

A participação das empresas na Pesquisa é gratuita e exclusiva para as empresas associadas ao SINDINFOR. E só as participantes tem acesso aos relatórios analíticos, sendo as empresas codificadas para preservar o sigilo e confidencialidade das informações.

MÉDIAS SALARIAIS DE CARGOS PROFISSIONAIS DE TI
Novembro/2014

CARGOS	SALÁRIO MÉDIO/Mês
Administrador de Banco de Dados	R\$ 4.799,
Analista de Implantação	R\$ 4.535,
Analista de Infraestrutura	R\$ 4.239,
Analista de Sistemas	R\$ 5.006,
Analista Programador	R\$ 4.319,
Analista de Suporte	R\$ 2.844,
Analista de Testes	R\$ 2,763,
Arquiteto de Software	R\$ 5.761,
Programador	R\$ 2.820,

Nota: os valores são médias aritméticas ponderadas, de cada cargo, considerando todas as informações salariais da carreira júnior, pleno e sênior.

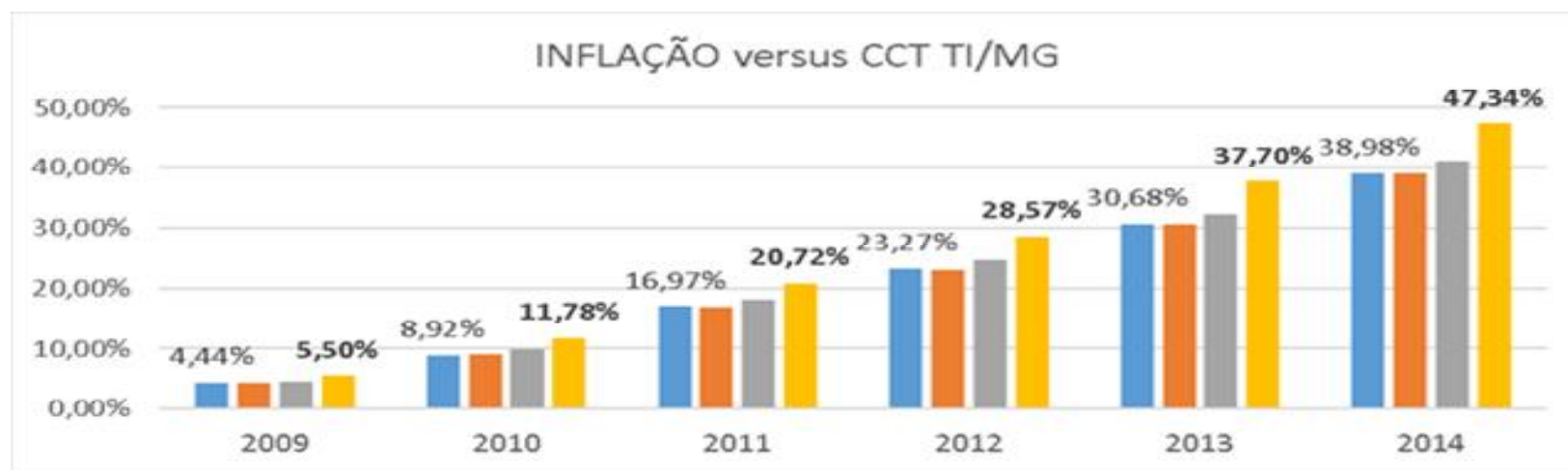
INDICADORES DE RH PESQUISADOS

Novembro de 2.014

INDICADOR	TAXA MÉDIA
Turnover geral	5,7%
Turnover espontâneo	3,6%
Treinamento sobre o efetivo geral	35,5%

EVOLUÇÃO PERCENTUAL DA INFLAÇÃO E REAJUSTES SALARIAIS PELA CCT NO SETOR DE TI MG

INDICADORES	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
INPC/IBGE (*)	100	4,44%	8,92%	16,97%	23,27%	30,68%	38,98%
IPCA/IBGE (*)	100	4,36%	9,05%	16,93%	23,06%	30,55%	39,05%
IPCA BH/IPCA (*)	100	4,51%	9,81%	18,19%	24,72%	32,18%	41,14%
CCT TI/MG (**)	100	5,50%	11,78%	20,72%	28,57%	37,70%	47,34%



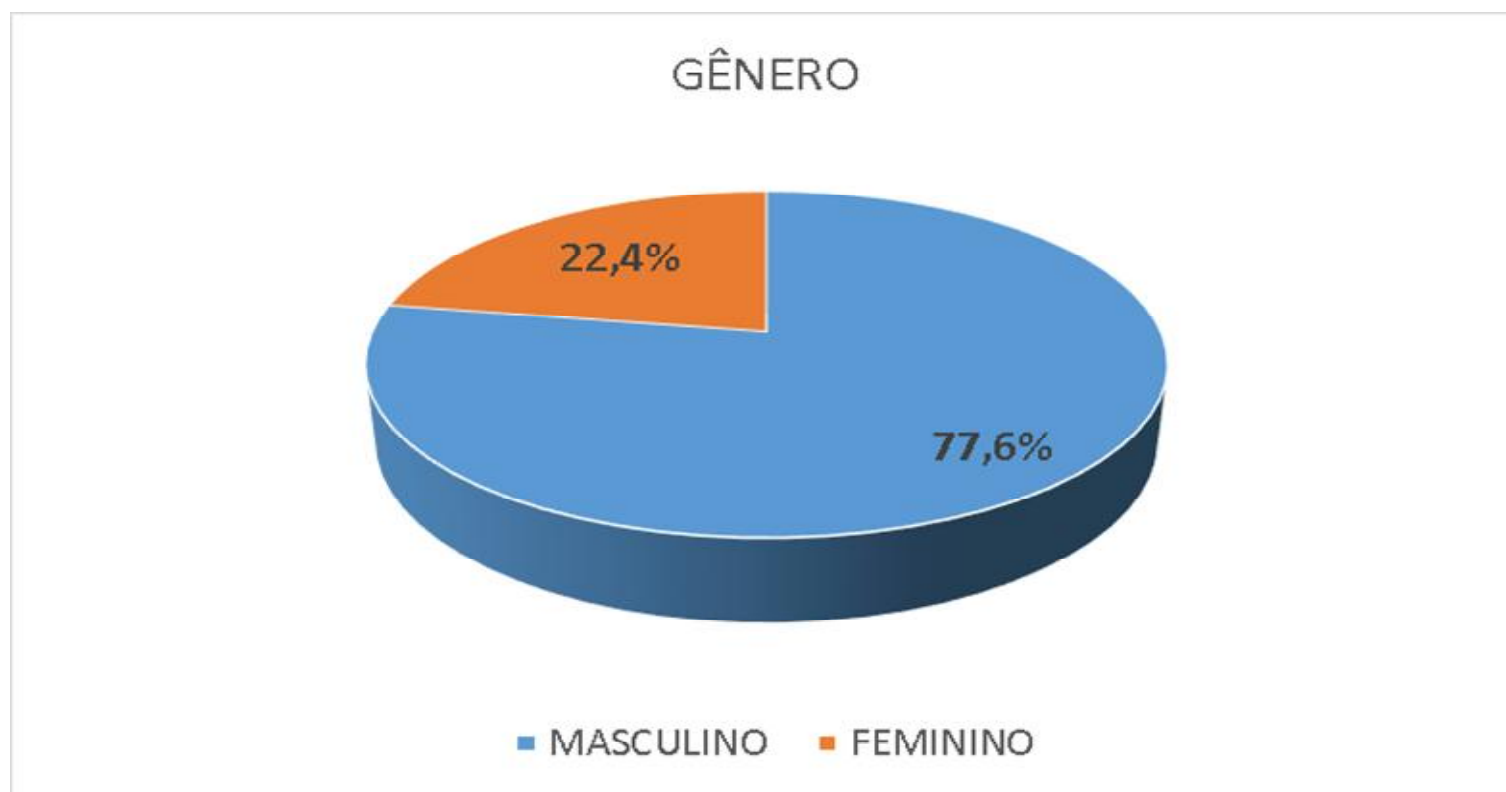
Nota: na apuração dos índices foi considerado o período anual da data base do Setor de TI MG, ou seja de setembro a agosto do ano de aplicação da CCT.

PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2014

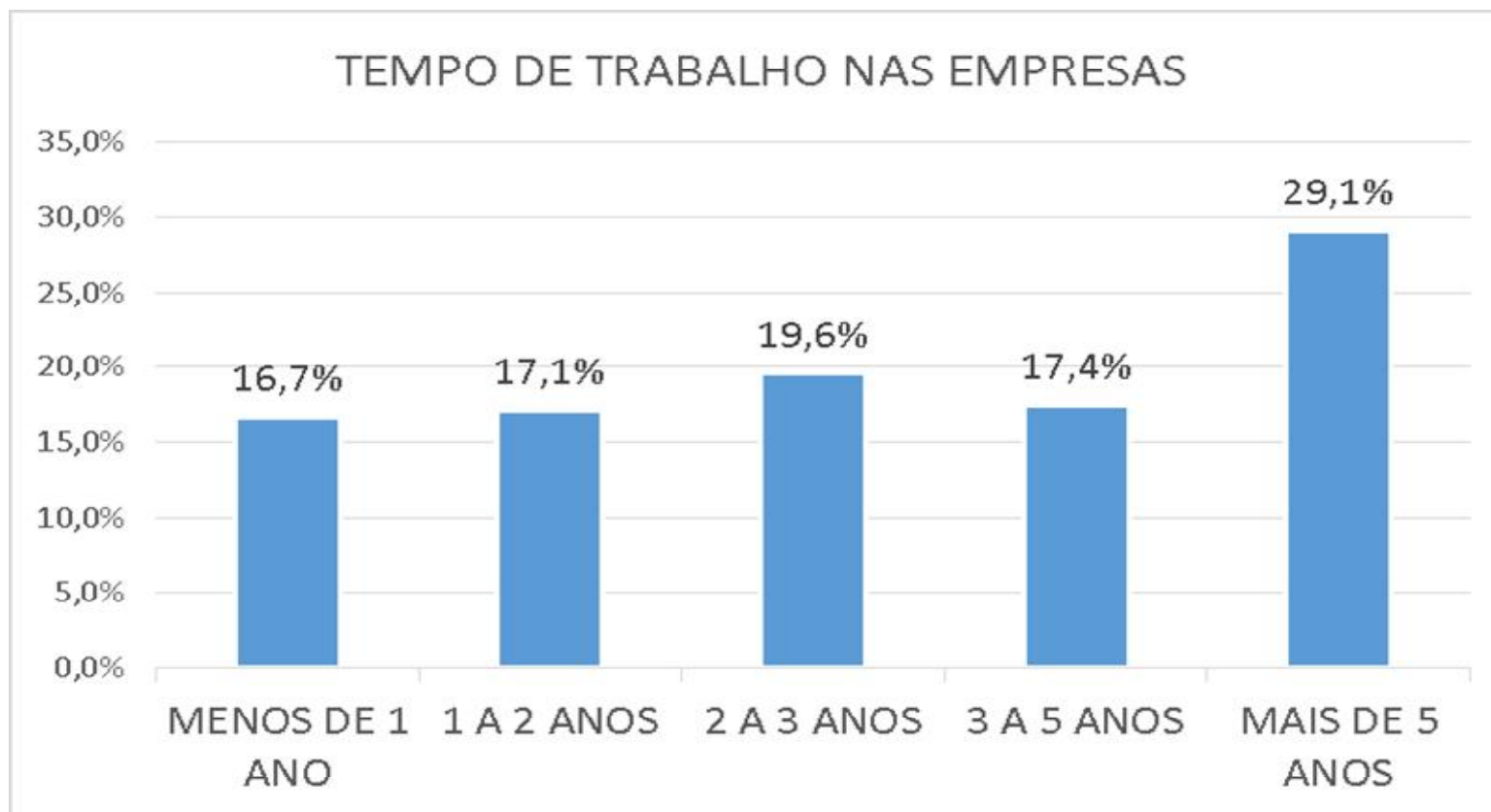
A tabulação foi realizada com a amostra de informações dos seguintes cargos:

Analista de Sistemas
Programador
Programador Analista
Administrador de Banco de Dados
Arquiteto de Software
Analista de Implantação
Analista de Infraestrutura
Analista de Suporte
Web Designer.

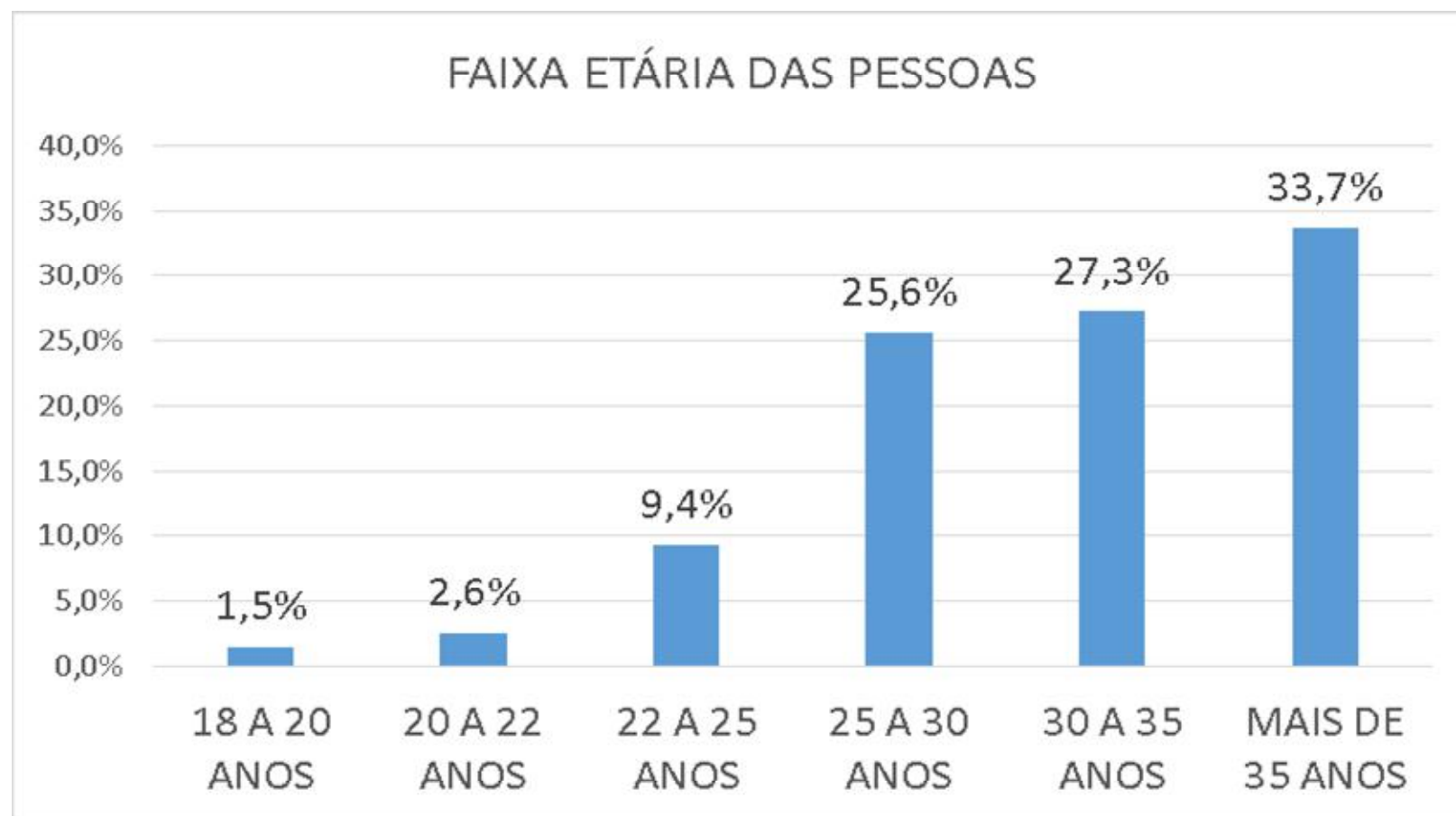
PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2014



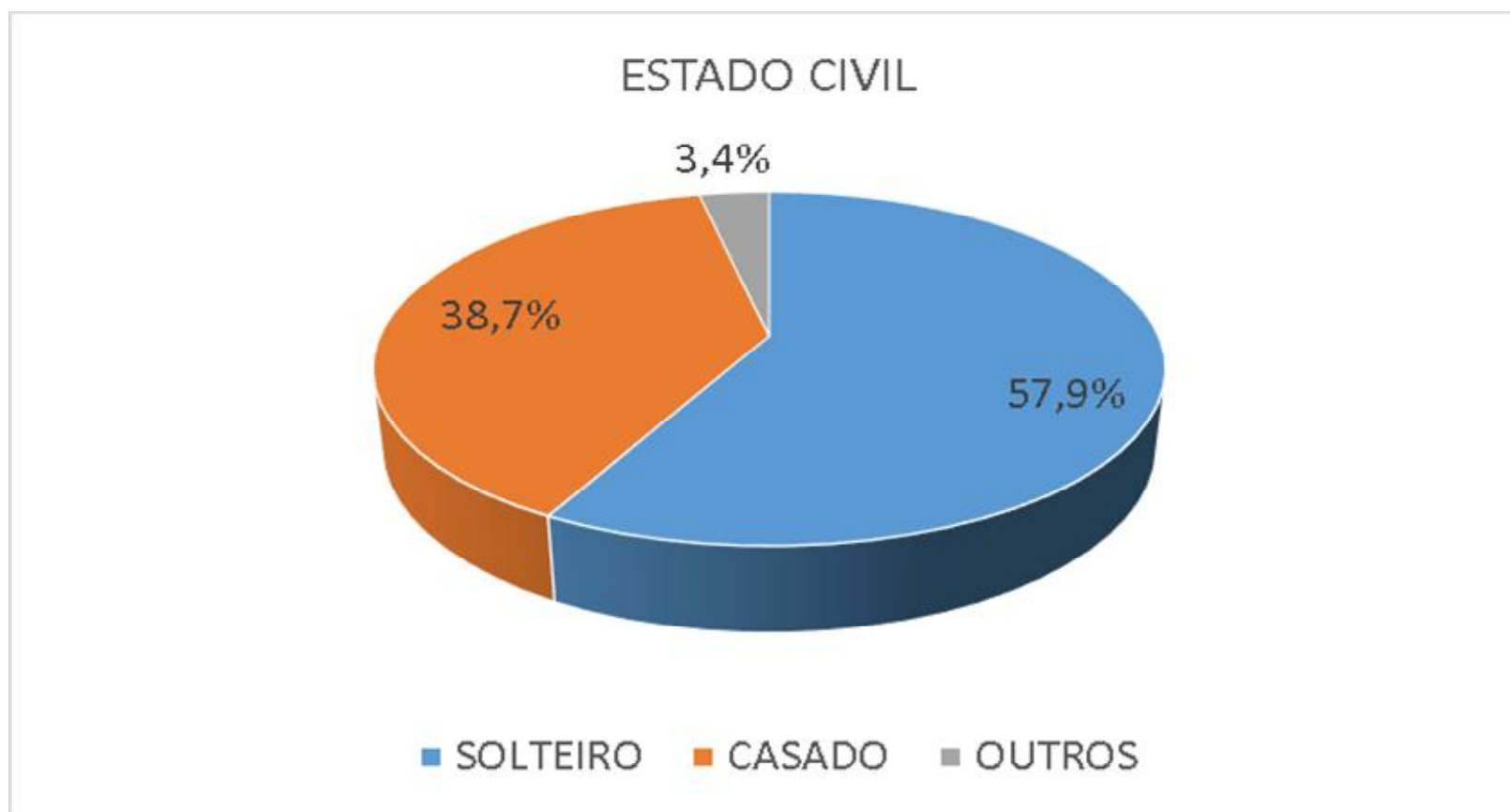
PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2014



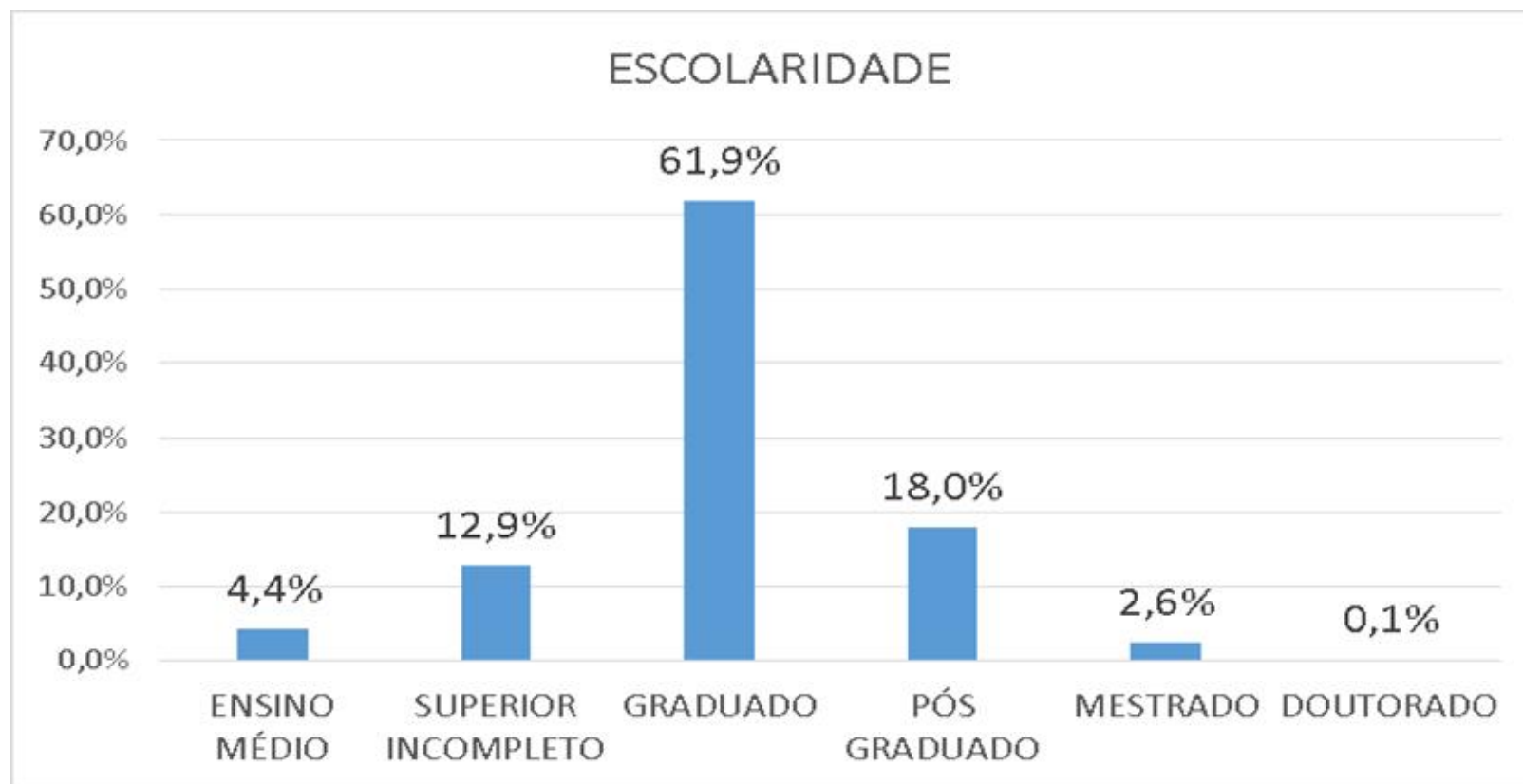
PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2014



PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2014



PERFIS DE PROFISSIONAIS DE TI – Novembro 2014



O APL DE SOFTWARE DA RMBH – 2.014

ENTIDADES PATROCINADORAS



Desenvolvido neste ano este importante projeto teve a participação de 14 (quatorze) empresas associadas ao SINDINFOR.

Os trabalhos foram desenvolvidos pela SOL.RH® e contou com as seguintes ações, focando o planejamento estratégico de RH:

- ✓ RECRUTAMENTO E SELEÇÃO
- ✓ TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO
 - ✓ CARGOS E SALÁRIOS
 - ✓ AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
 - ✓ e-SOCIAL
- ✓ MANUAL DE PRÁTICAS DA GESTÃO DE RH

O APL DE SOFTWARE DA RMBH – 2.014



O APL DE SOFTWARE DA RMBH – 2.014

O MANUAL DE PRÁTICAS DA GESTÃO DE RH

O propósito maior do manual é contribuir e fornecer informações relevantes para as políticas empresariais com foco no capital humano.

Com o Manual as empresas participantes passaram a ter um documento de consulta, informações e conhecimentos.

Assuntos abordados:

- ✓ **Planejamento Estratégico da Gestão de Recursos Humanos**
 - ✓ **Recrutamento e Seleção**
- ✓ **Treinamento Institucional de Integração – um modelo**
 - ✓ **Treinamento e Desenvolvimento**
 - ✓ **Cargos e Remuneração**
- ✓ **Avaliação de Desempenho e Gestão do Desempenho**
 - ✓ **Comunicação e Feedback**
- ✓ **Orientações de modelagem das ações de recursos humanos**

COMO PARTICIPAR DAS AÇÕES DO *SINDINFOR*?

As empresas associadas que desejarem participar da pesquisa em 2015 e também do Grupo *INFO_RH* podem fazer contato diretamente com o SINDINFOR pelo telefone (31) 3215-8300 ou e-mail relacionamento@sindinform.org.br

Se a sua empresa ainda não é associada faça contato através dos canais acima, para associar-se e participar das diversas ações patrocinadas pela SINDINFOR.

Lembramos que o relatório analítico da pesquisa é divulgado apenas para as empresas participantes do estudo e de uso exclusivo dessas, sendo vedado a sua distribuição a outras empresas.

SINDINFOR - MG
Novembro de 2.014