

APRESENTAÇÃO

O perfil do profissional de projetos

Pesquisa realizada durante o 16º Seminário Nacional de Gestão de Projetos, ocorrido em Belo Horizonte em Junho de 2013, apresenta o perfil do profissional da área e os reflexos do novo cenário para a GP nas empresas.

O estudo contribui para a análise do mercado interno e para a auto-reflexão das empresas e profissionais, que podem perceber o nível atual por estatísticas sobre a prática de gerenciamento de projetos, perspectivas e tendências.

O conceito de gestão de projetos faz parte da estratégia de 86% das empresas participantes, denotando o nível de competitividade existente no mercado atual e a importância estratégica dos projetos para suas organizações. A maioria das empresas (80%) utiliza métodos para priorizar projetos – os principais são alinhamento estratégico e retorno sobre investimentos. Frente a esta informação, é possível deduzir que com a instabilidade no cenário nacional é cada vez mais importante a utilização de métodos para seleção e priorização de projetos.

Os participantes também apontam um número expressivo de empresas, cujo total chega a 85%, no qual a direção trabalha para o desenvolvimento e melhoria de conceitos em GP. O índice é compatível, pois 26% exigem um profissional certificado (PMP) ou pós-graduado na área para gerenciar projetos e 82% possuem ou pretende desenvolver um programa formal de capacitação em gerenciamento de projetos.

A exigência de uma dedicação maior aos projetos é evidenciada com 52% dos profissionais voltados integralmente ao gerenciamento. O alto índice é diretamente proporcional à responsabilidade da atividade. Com relação aos cargos destinados aos profissionais da área, o de gerente de projetos configura-se como o mais recorrente entre as empresas, com 54%. Em seguida vem coordenador de projetos com 30%. Cabe ressaltar que apesar de 54% dos entrevistados afirmarem que a empresa adota a formalização do cargo de gerente de projetos, apenas 21% apresentam um plano de carreiras específico para este profissional.

Foi identificado que 81% das empresas usam padrões e procedimentos de GP em sua rotina. Entre eles, destacam-se os relatórios de progresso (63%), plano de projetos com (54%), relatório de encerramento (48%), relatório de custos (45%) e *project charter* (36%).

Uma das informações mais relevantes que o estudo nos oferece e que a aplicação da metodologia ainda permanece de maneira concentrada nas áreas de engenharia, com 60%, e tecnologia da informação, com 46%. A pesquisa aponta para a necessidade de outras áreas das empresas entenderem a aplicação estratégica da GP em suas atividades.

Em que pese o número de 81% das empresas que adotam padrões e procedimentos de gestão de projetos e apenas 39% possuírem a metodologia de projetos implementada, entre os maiores problemas enfrentados pelos profissionais da área permanecem com destaque o comprometimento com prazos (71%), problemas de comunicação com (68%) e relacionados a mudanças no escopo (56%).

No entanto, ao avaliar as habilidades para o gerenciamento de projetos, os aspectos não-técnicos seguem mais valorizados pelas organizações e vistos como deficiências. Liderança, comunicação e capacidade de integrar as partes são diferenciais muito importantes para um profissional da área de projetos, e isto acaba ocorrendo, provavelmente como consequência da concentração do perfil técnico, para 31% dos participantes. É importante considerar que nos próximos doze meses 41% das empresas desenvolverão ou revisarão suas metodologias de projeto, 34% pretendem implementar indicadores de desempenho para projetos e 21% iniciarão programas de capacitação em gerenciamento de projetos.

A pesquisa realizada durante o 16º Seminário Nacional de Gestão de Projetos, apesar de ser resultado de um trabalho direcionado para quem já trabalha com a metodologia, demonstra mais uma vez os ganhos com a utilização das melhores práticas de gestão de projetos e o quanto as empresas devem se preocupar em melhorar seu desempenho na área por meio de várias capacitações e de melhor qualificação para os seus profissionais

Ronaldo Gusmão

Presidente do IETEC – Instituto de Educação Tecnológica
Belo Horizonte – Julho de 2013

PERFIL DO SEMINÁRIO

O 16º Seminário Nacional de Gestão de Projetos aconteceu em Belo Horizonte entre os dias 16 e 17 de Julho de 2013, sob a coordenação do Instituto de Educação Tecnológica (Ietec).

O encontro reuniu 193 profissionais, de 94 empresas, dos Estados de Minas Gerais, Bahia, São Paulo, Paraná, Distrito Federal, Goiás e Santa Catarina.

A cultura da Gestão de Projetos nas empresas, as tendências e os fatores críticos de sucesso da metodologia foram alguns dos temas discutidos durante o evento considerado um dos mais importantes na área de projetos.

Sabemos que a implantação da GP nas organizações se destaca como uma das alternativas mais seguras capazes de preparar as empresas para os desafios de um cenário econômico em constante transformação.

Em um ambiente corporativo marcado pela forte concorrência, somente empresas com processos estruturados conseguem manter um posicionamento estratégico no mercado. A Gestão de Projetos é, portanto, a alternativa viável para empresas que buscam por maior competitividade nos negócios.

REALIZAÇÃO

Desde 1987, o IETEC atua como um facilitador entre a teoria acadêmica e a visão prática exigida pelo mercado de trabalho.

Foi a primeira instituição de ensino do país a coordenar um seminário voltado para a Gestão de Projetos e também a oferecer o curso de Aperfeiçoamento em Gestão de Projetos como Pós-Graduação.

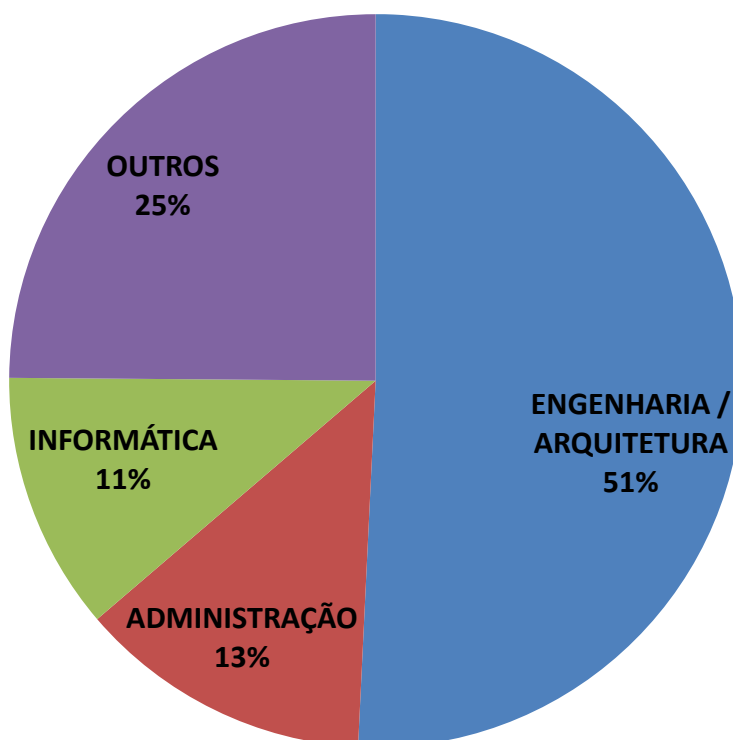
Antever as demandas e oferecer soluções. Esta é a principal característica do IETEC:

- :: 173 turmas de Pós-Graduação na área de Gestão de Projetos, com 4.435 profissionais formados;
- :: 1172 alunos capacitados nos cursos preparatórios para o Exame PMP;
- :: 686 turmas de Curta Duração com 9.308 profissionais treinados;
- :: 93 turmas de Curso Gratuito com 1.790 participantes.

A qualidade de ensino IETEC na área de Gestão de Projetos é reconhecida pelo PMI – *Project Management Institute* que a designou provedora de treinamento em projetos.

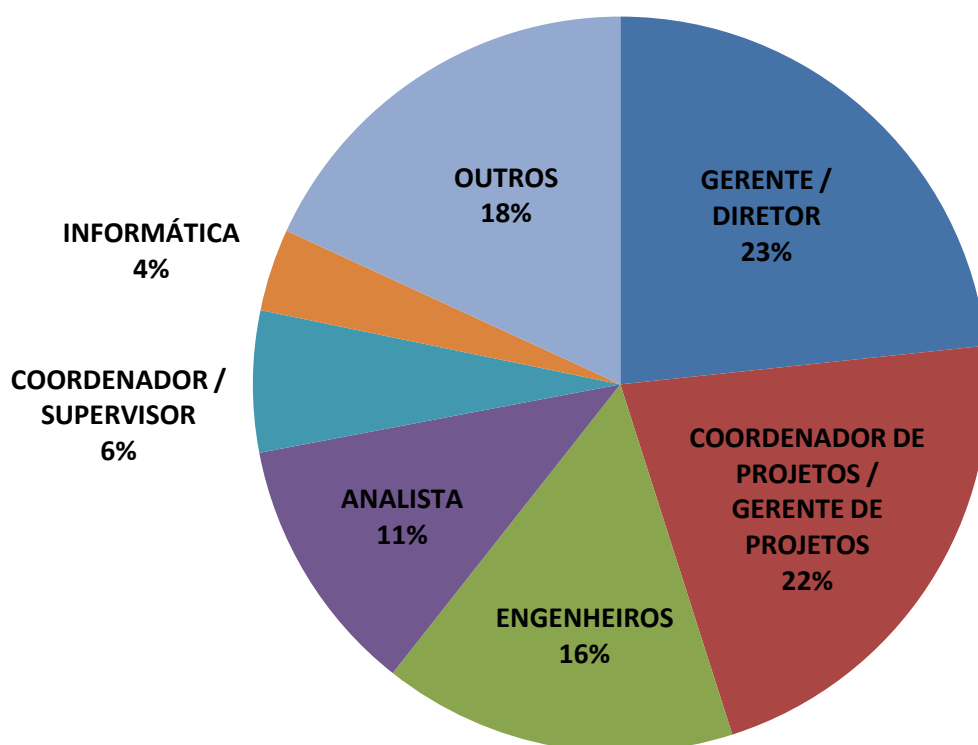
PERFIL DOS PARTICIPANTES

FORMAÇÃO ACADÊMICA

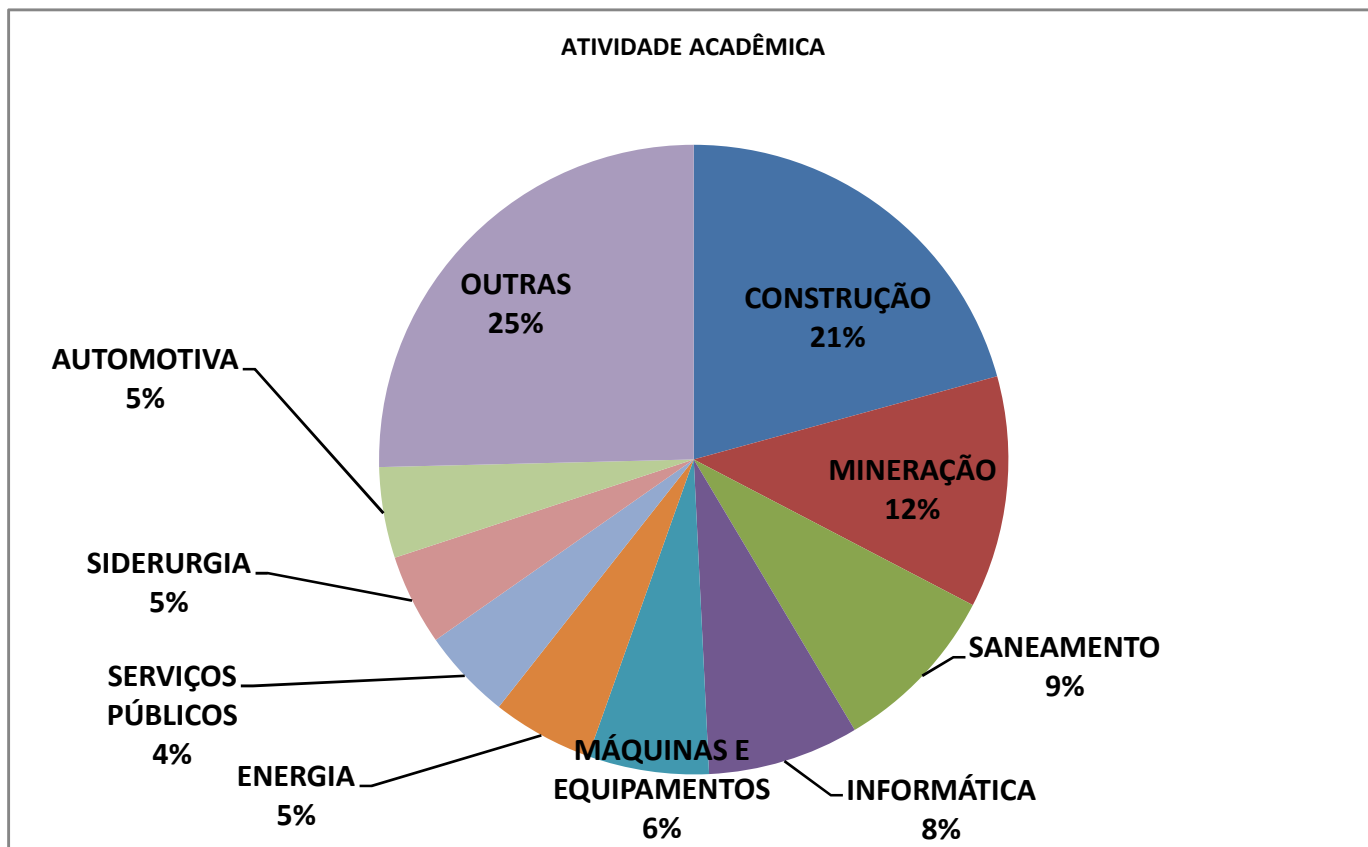


PERFIL DOS PARTICIPANTES

CARGOS

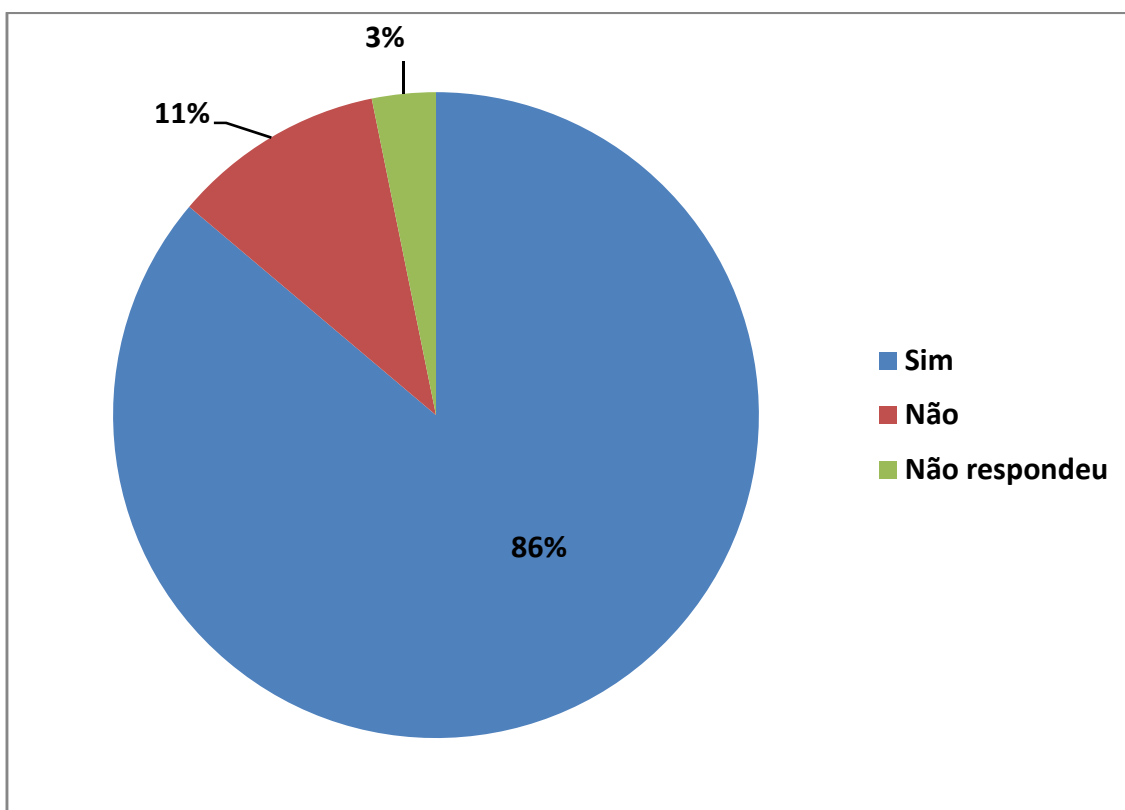


PERFIL DOS PARTICIPANTES

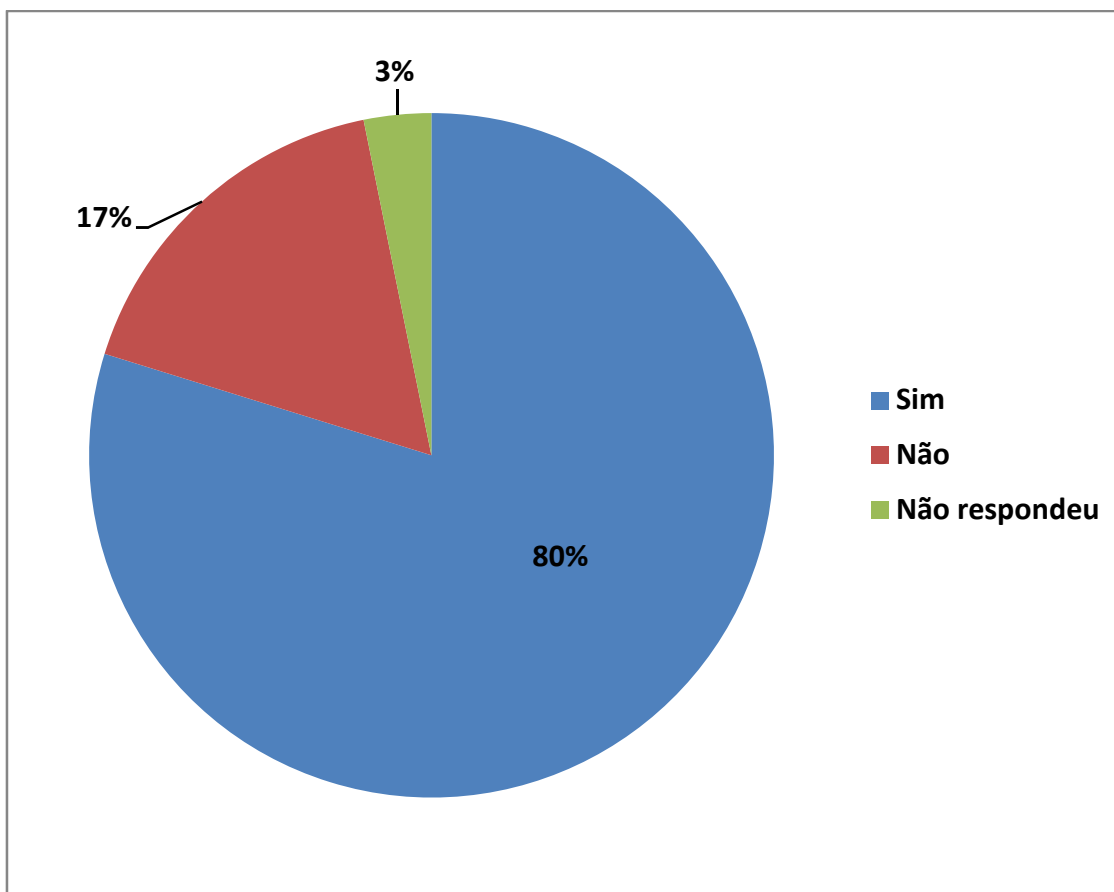


RESULTADOS DA PESQUISA

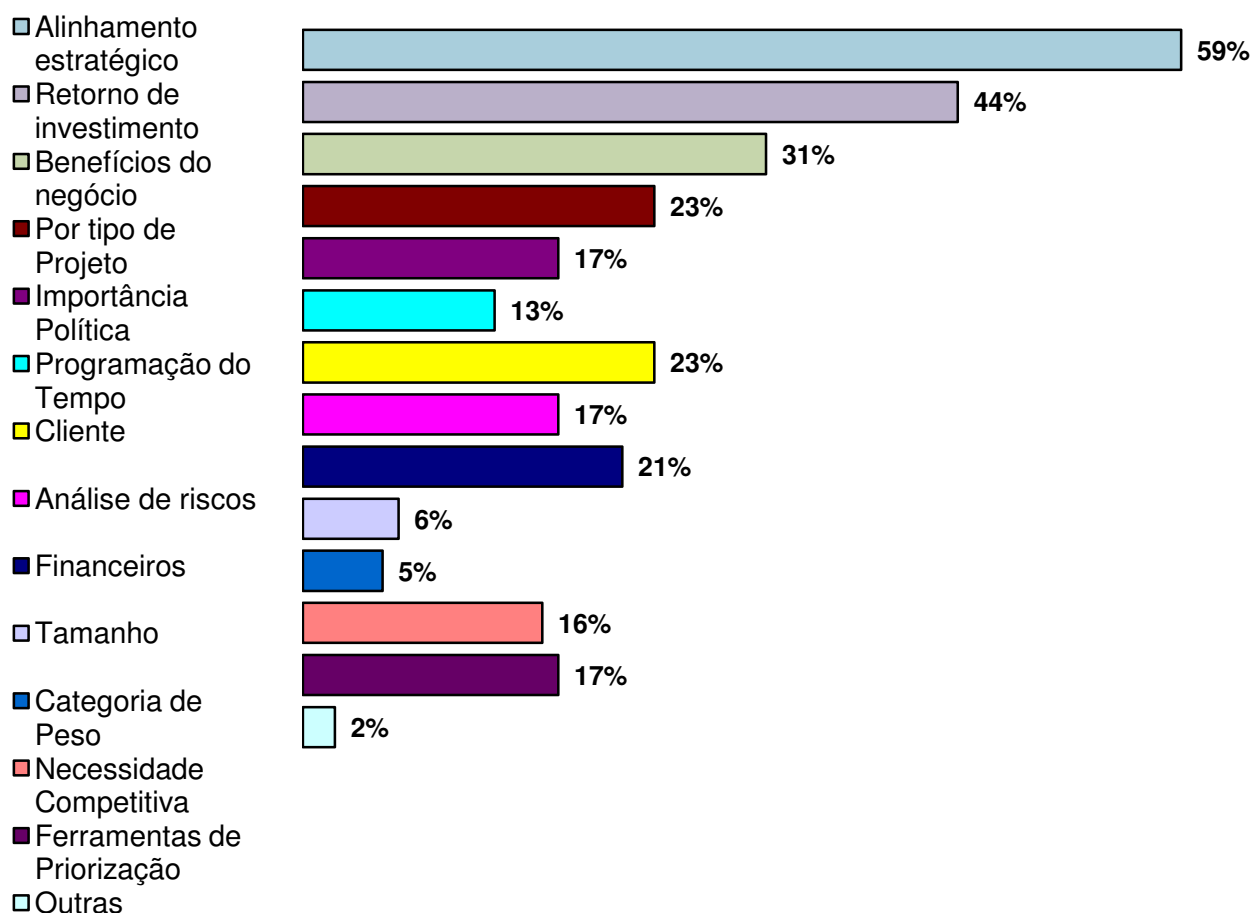
O CONCEITO DE GESTÃO DE PROJETOS FAZ PARTE DA ESTRATÉGIA DA EMPRESA?



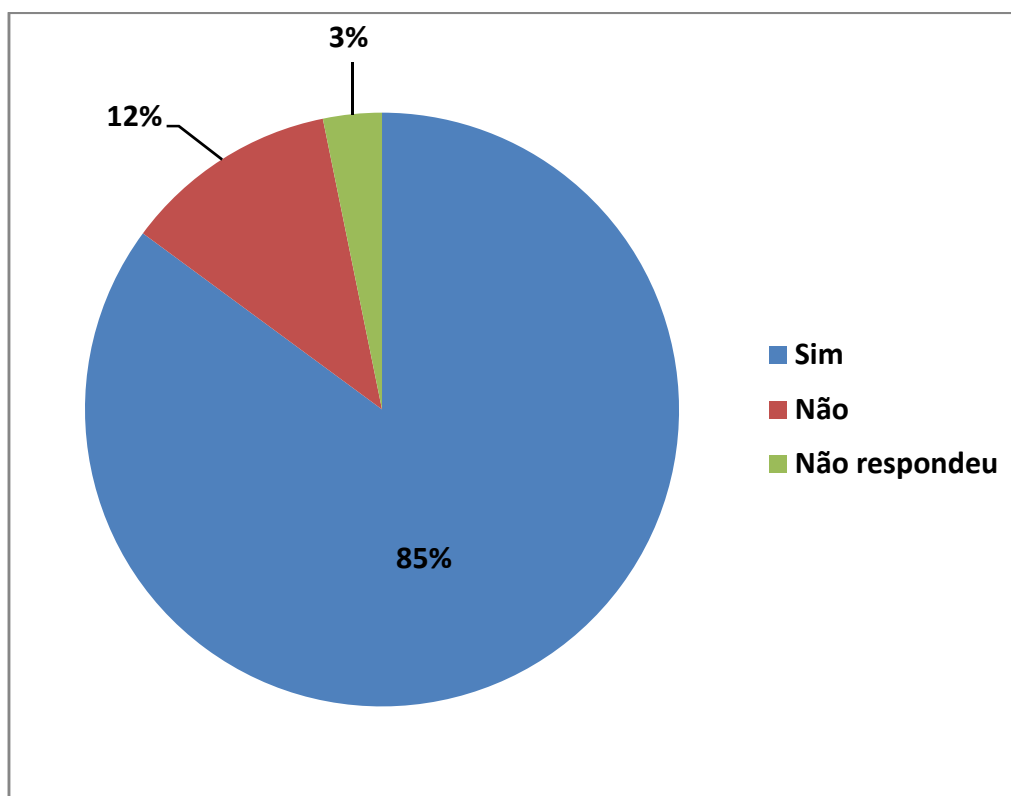
É UTILIZADO MÉTODO PARA PRIORIZAR PROJETOS?



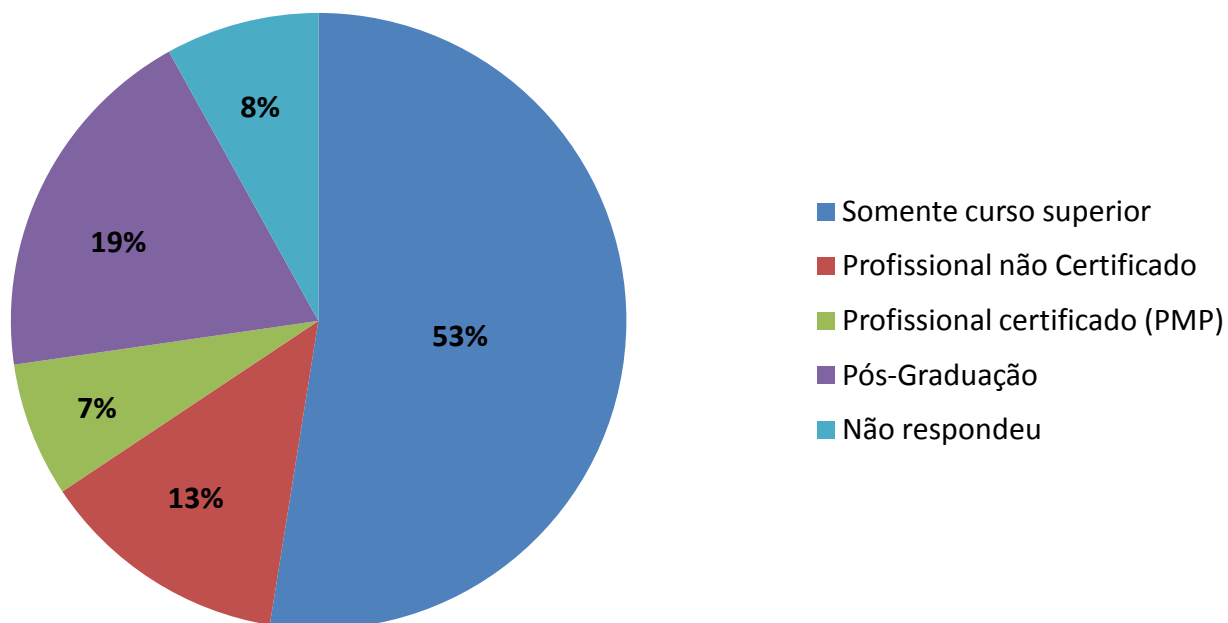
MÉTODOS UTILIZADOS PARA PRIORIZAR PROJETOS



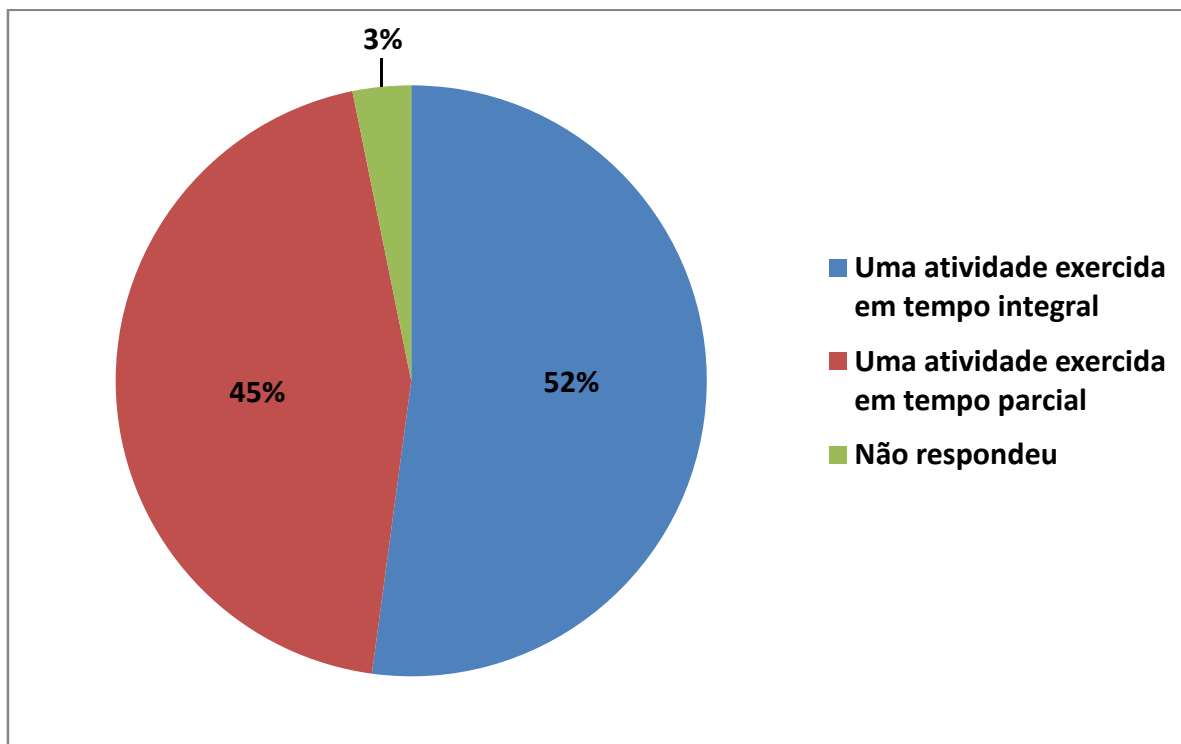
A DIREÇÃO TRABALHA PARA O DESENVOLVIMENTO E MELHORIA DOS CONCEITOS DE GESTÃO DE PROJETOS?



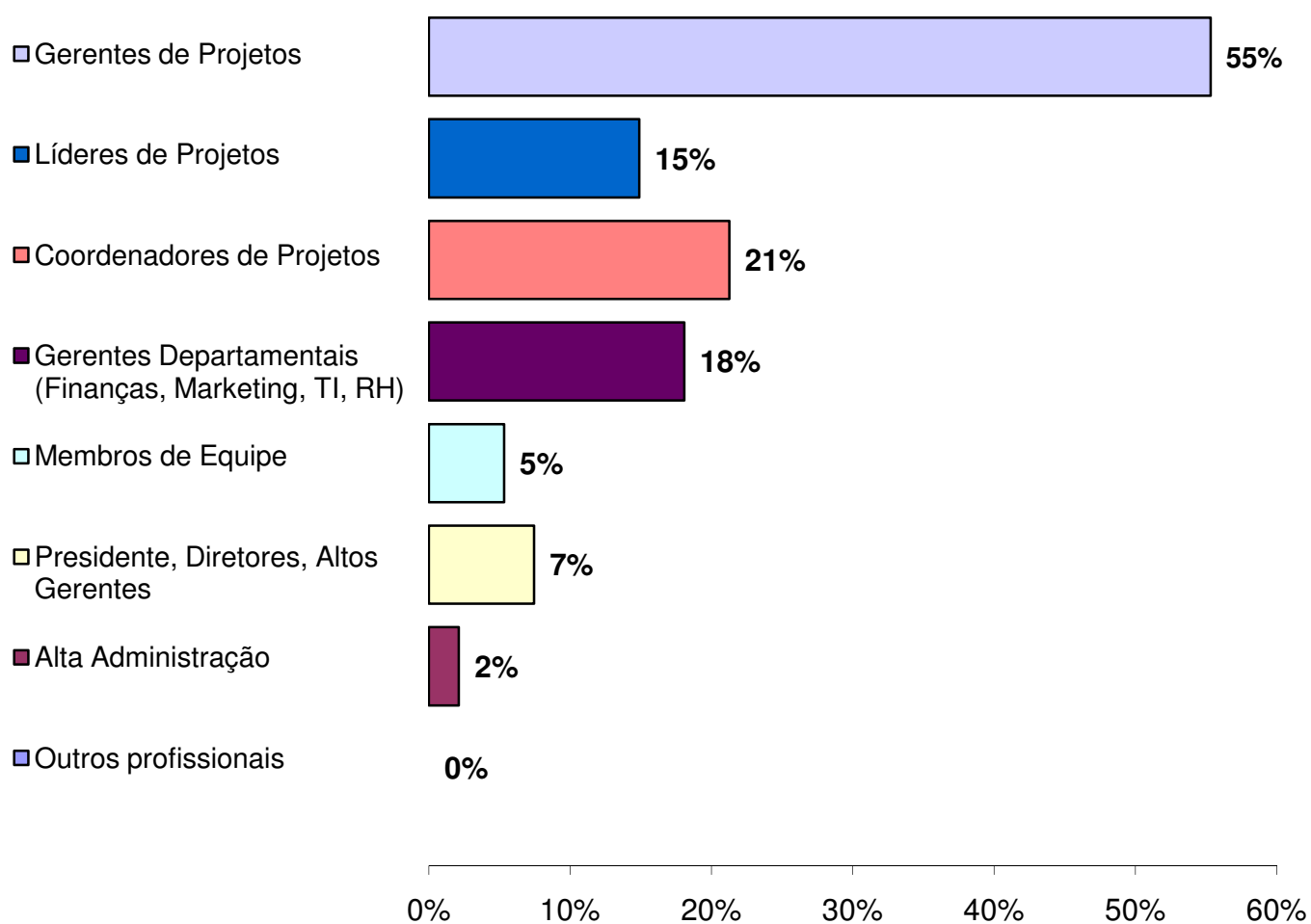
QUALIFICAÇÃO REQUERIDA NA EMPRESA PARA GERENCIAR PROJETOS



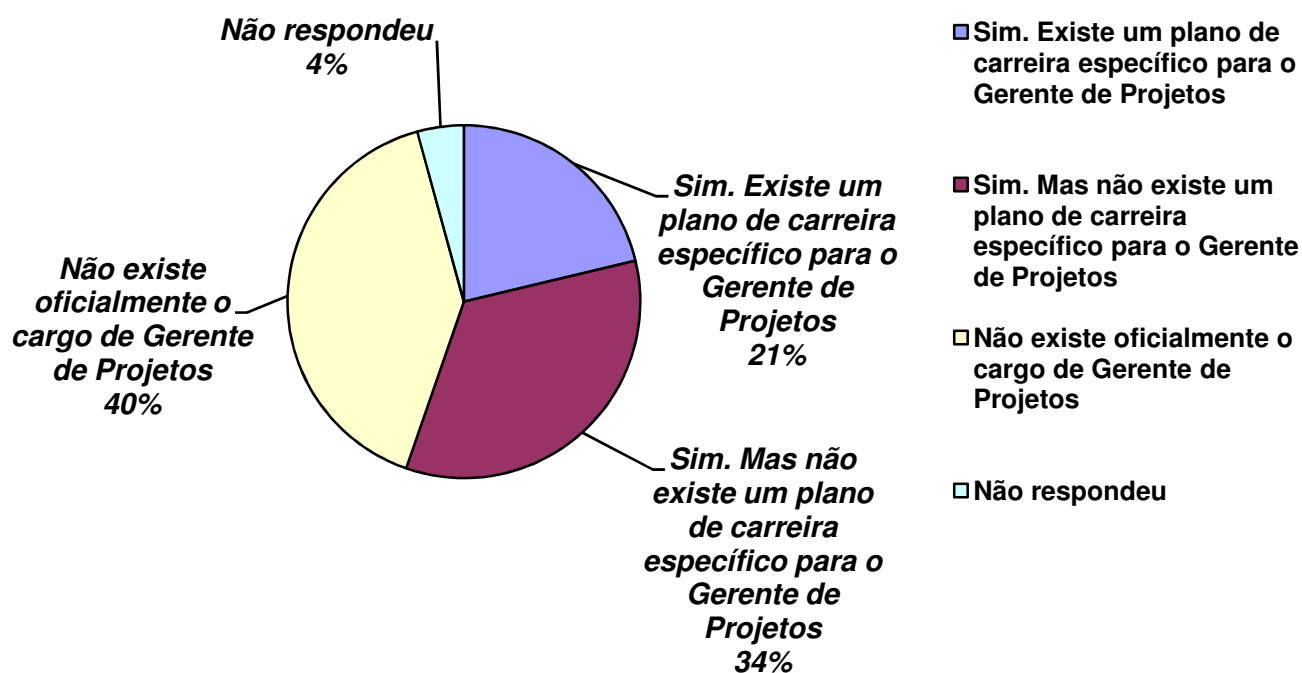
GRAU DE DEDICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS PARA O GERENCIAMENTO DE PROJETOS



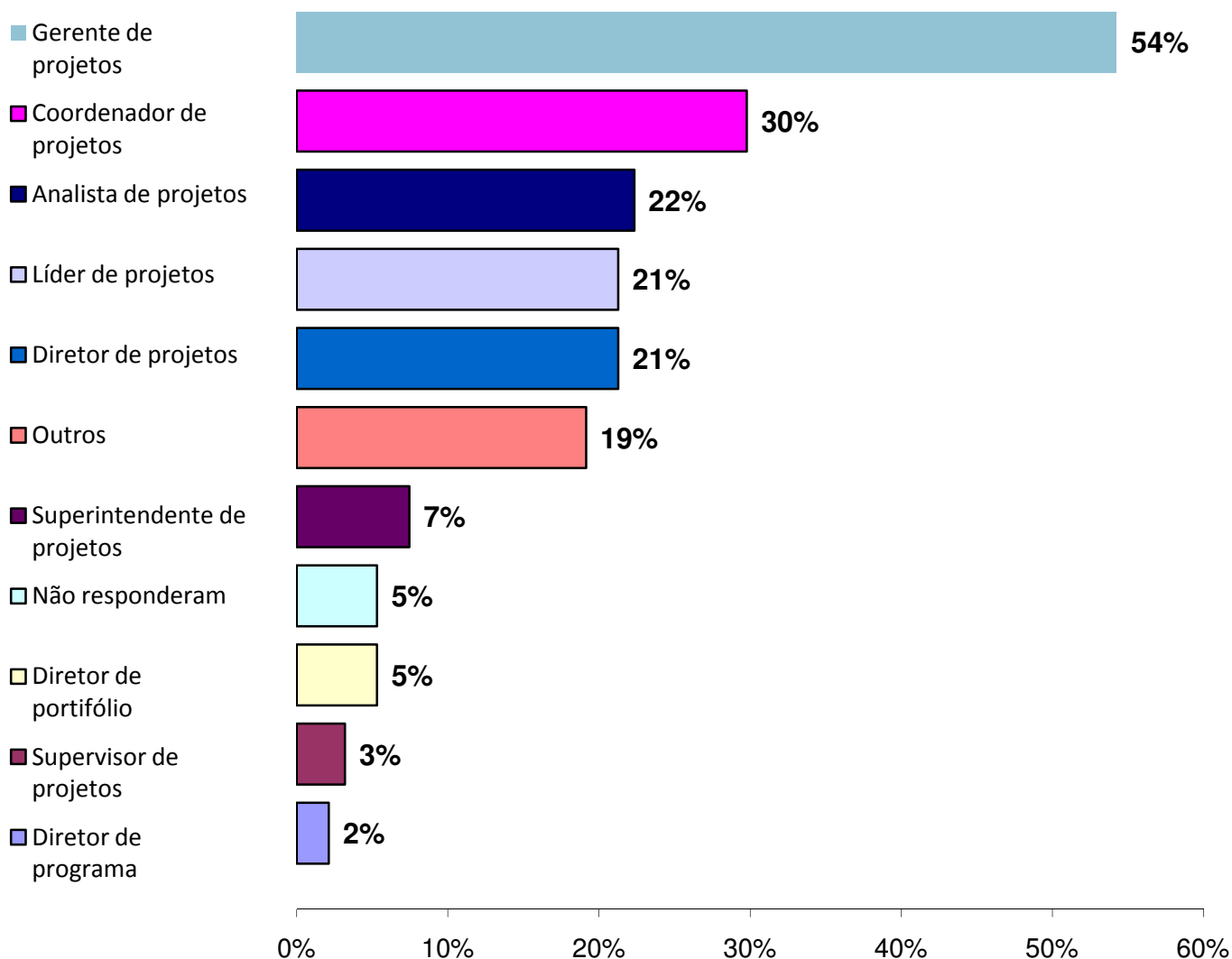
RESPONSABILIDADE PELO GERENCIAMENTO DE PROJETOS



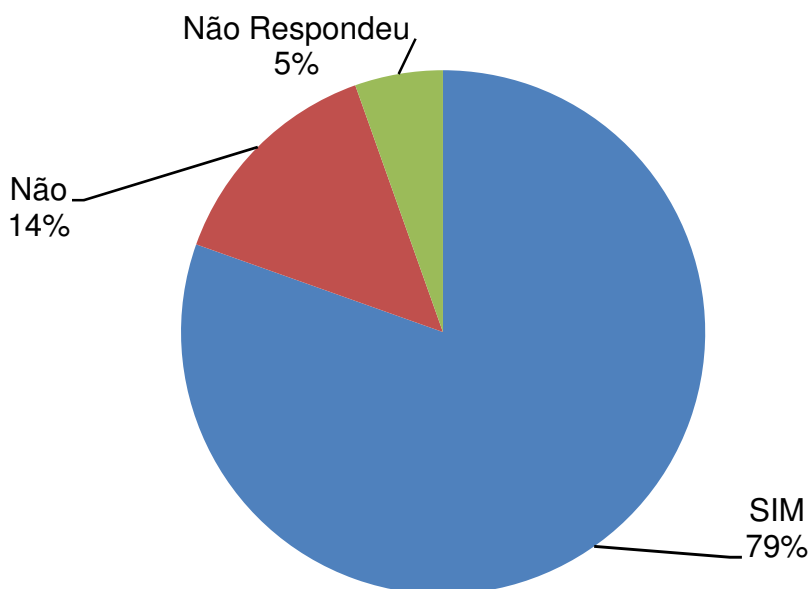
NÍVEL DE FORMALIZAÇÃO DO CARGO GERENTE DE PROJETOS NA EMPRESA



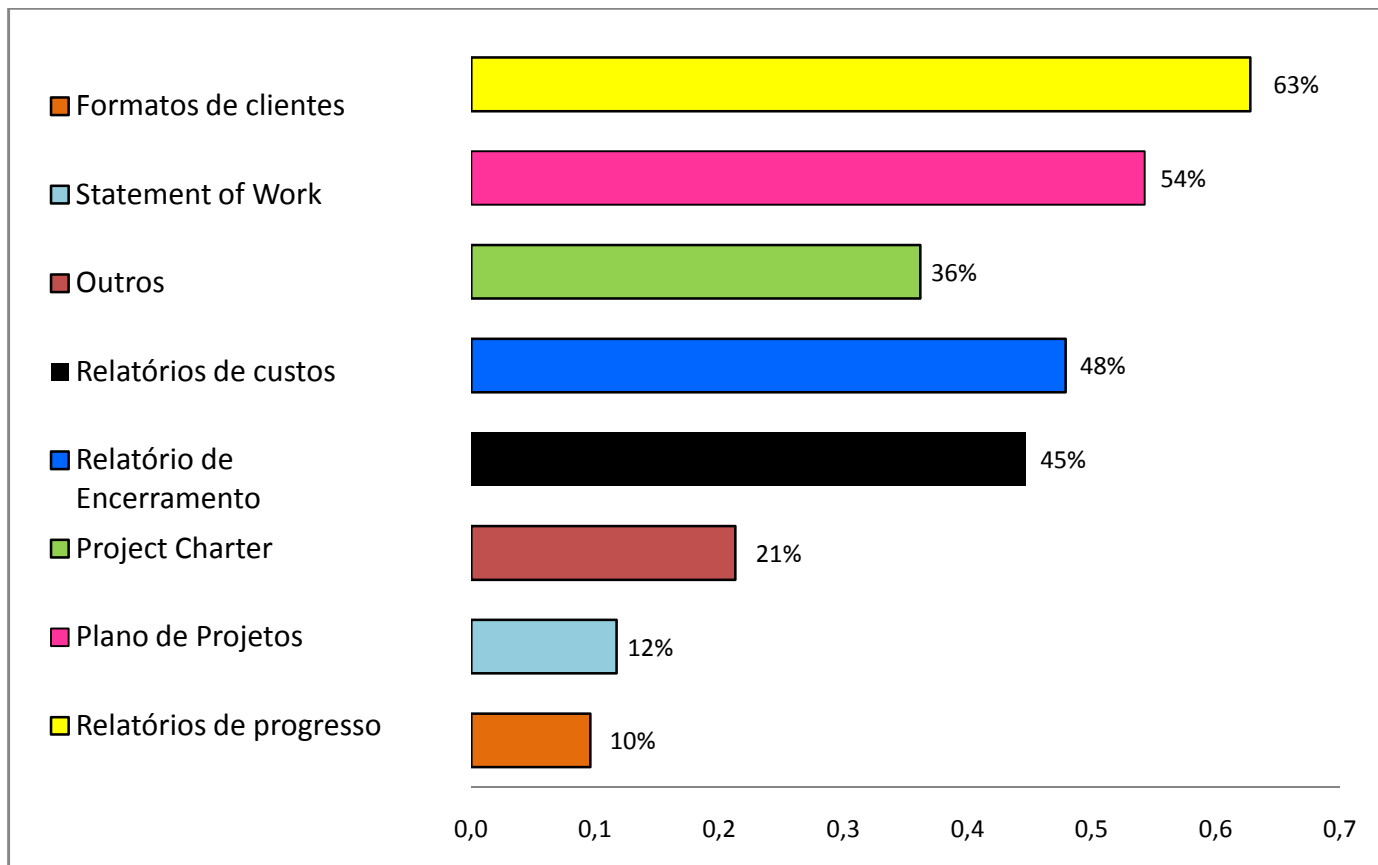
CARGOS QUE A EMPRESA POSSUI NA ÁREA DE GESTÃO DE PROJETOS



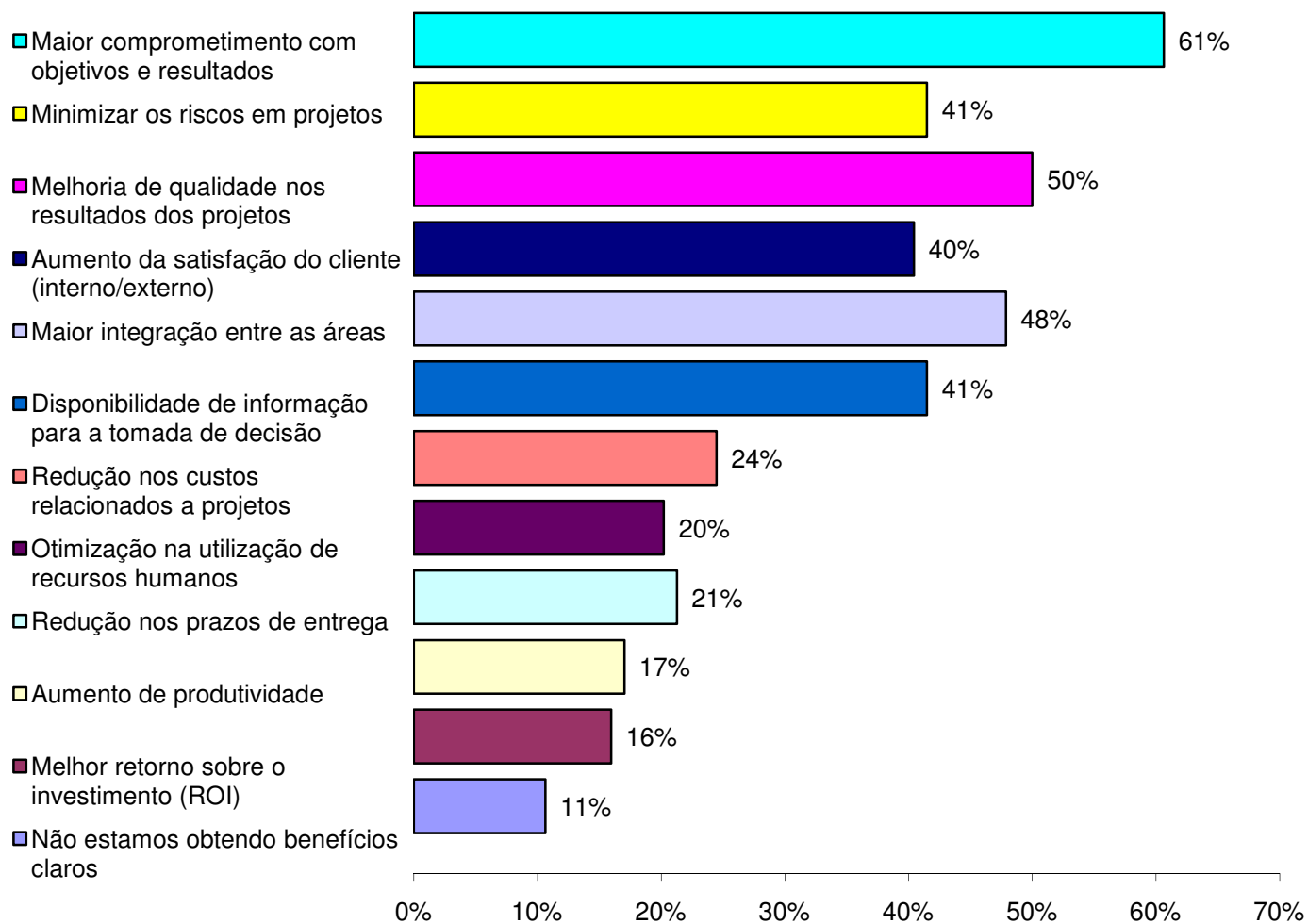
A EMPRESA USA PADRÕES E PROCEDIMENTOS DE GESTÃO DE PROJETOS



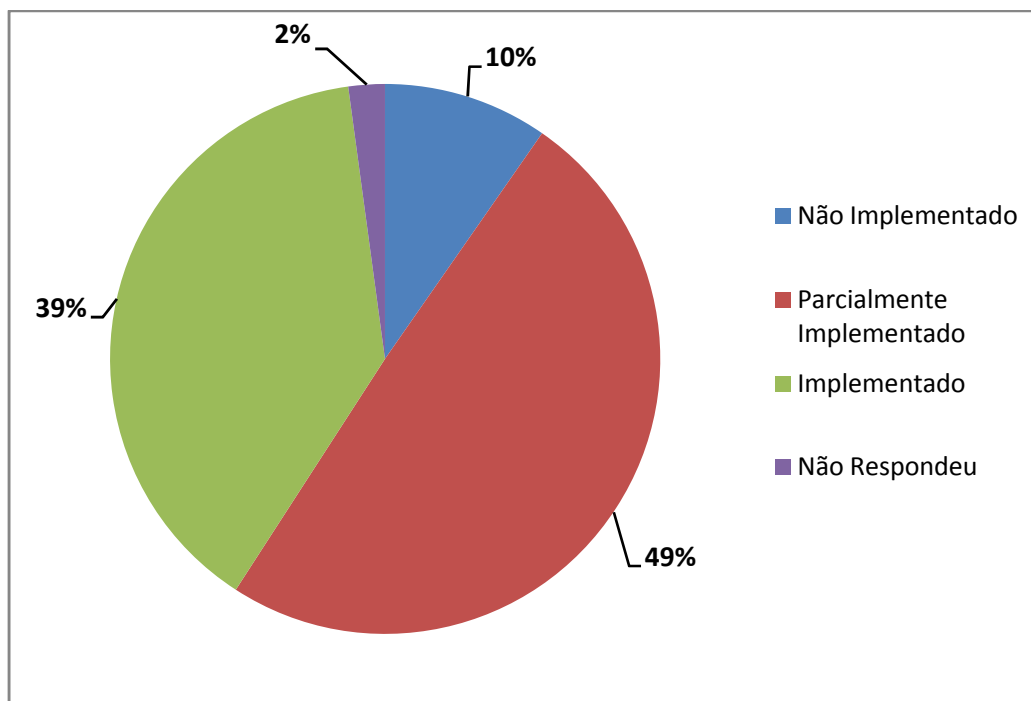
PADRÕES E PROCEDIMENTOS DE GESTÃO DE PROJETOS UTILIZADOS



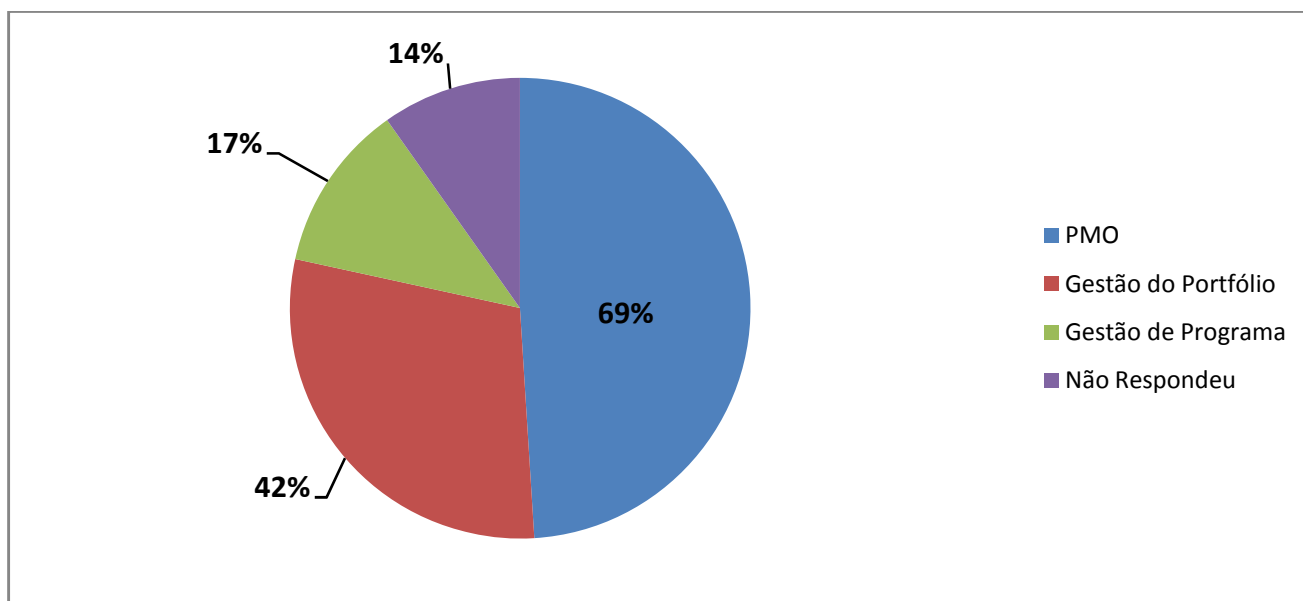
BENEFÍCIOS OBTIDOS COM O GERENCIAMENTO DE PROJETOS



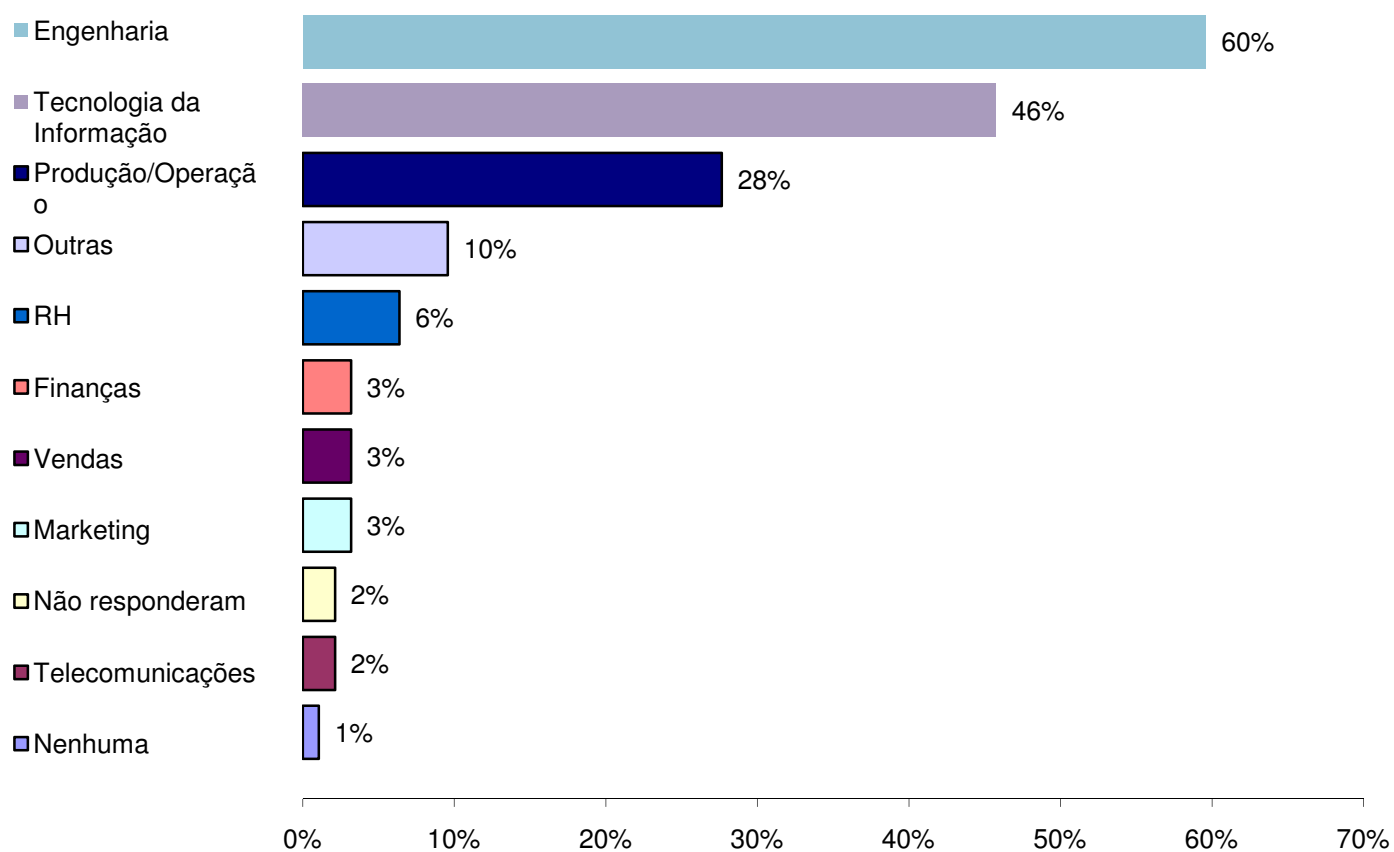
ESTÁGIO DE DESENVOLVIMENTO DA METODOLOGIA GESTÃO DE PROJETOS



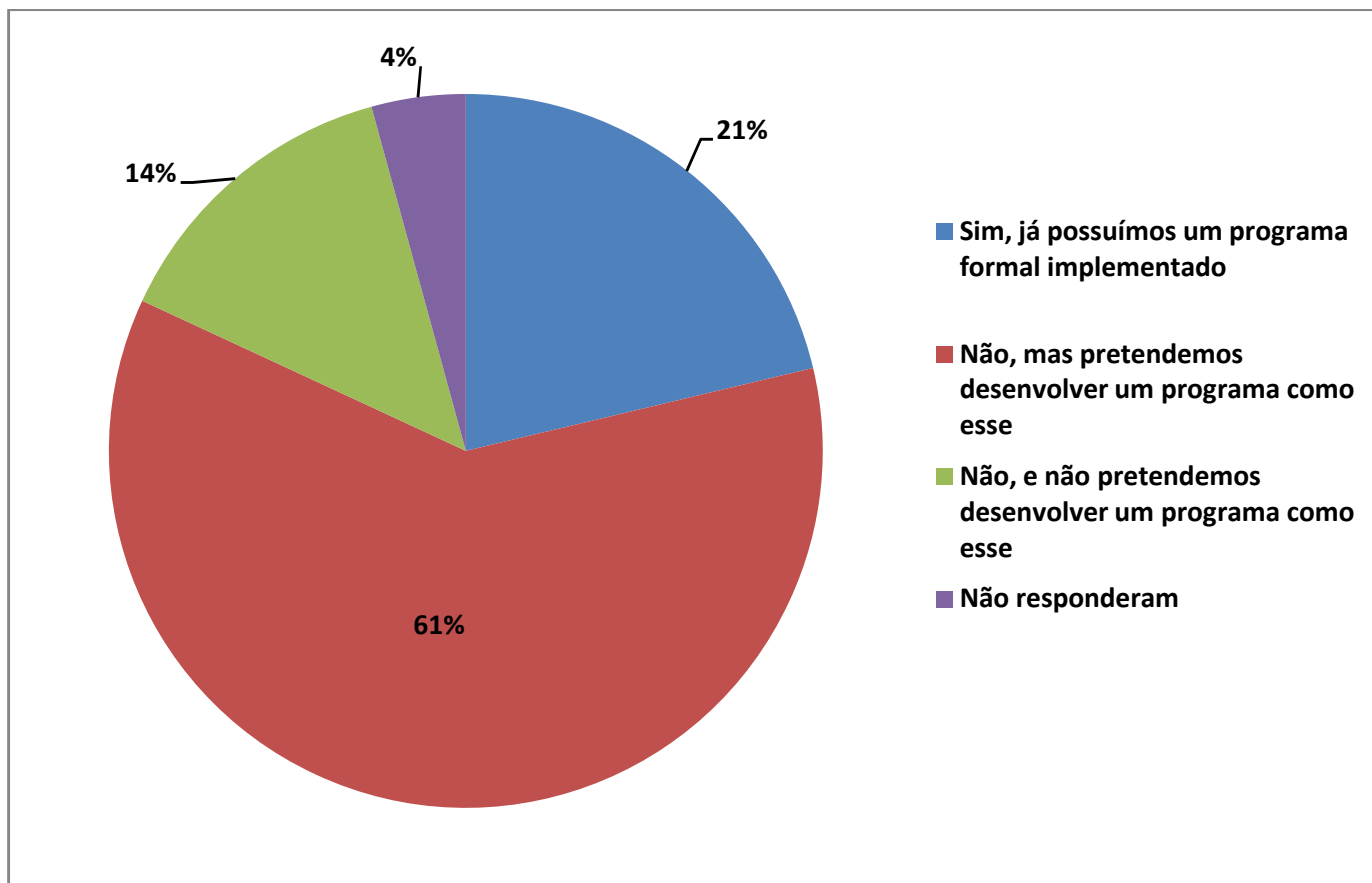
TIPO DE METODOLOGIA APLICADO NAS EMPRESAS



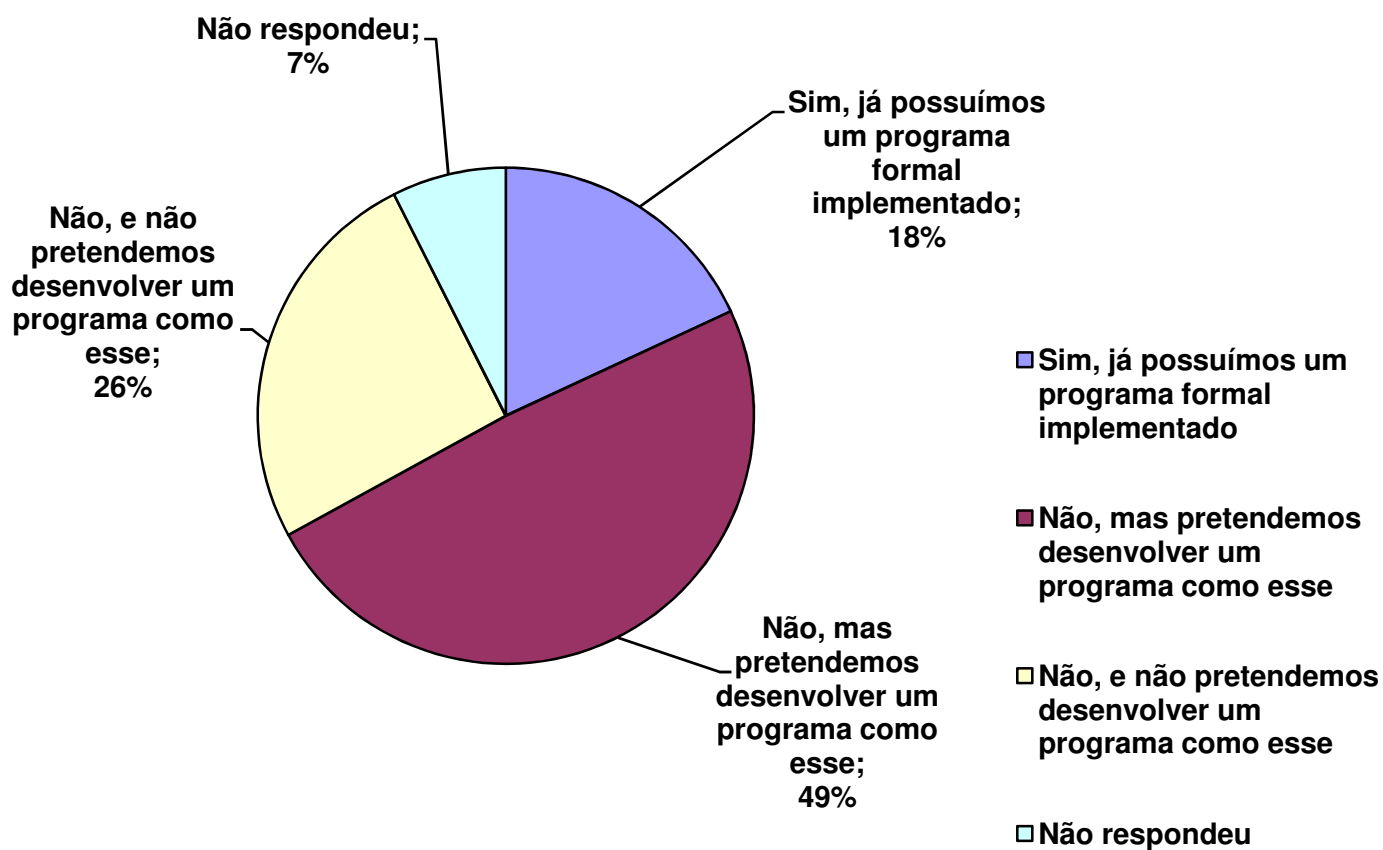
ÁREAS DA EMPRESA QUE UTILIZAM A METODOLOGIA GESTÃO DE PROJETOS



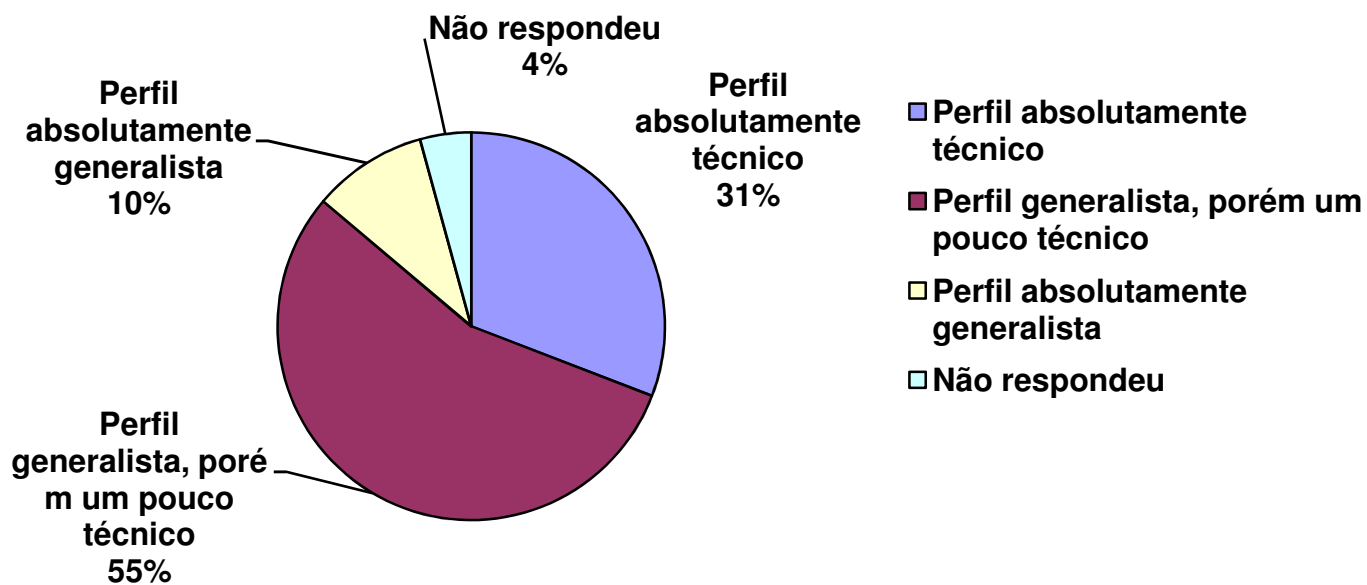
EXISTÊNCIA DE UM PROGRAMA FORMAL DE CAPACITAÇÃO EM GERENCIAMENTO DE PROJETOS



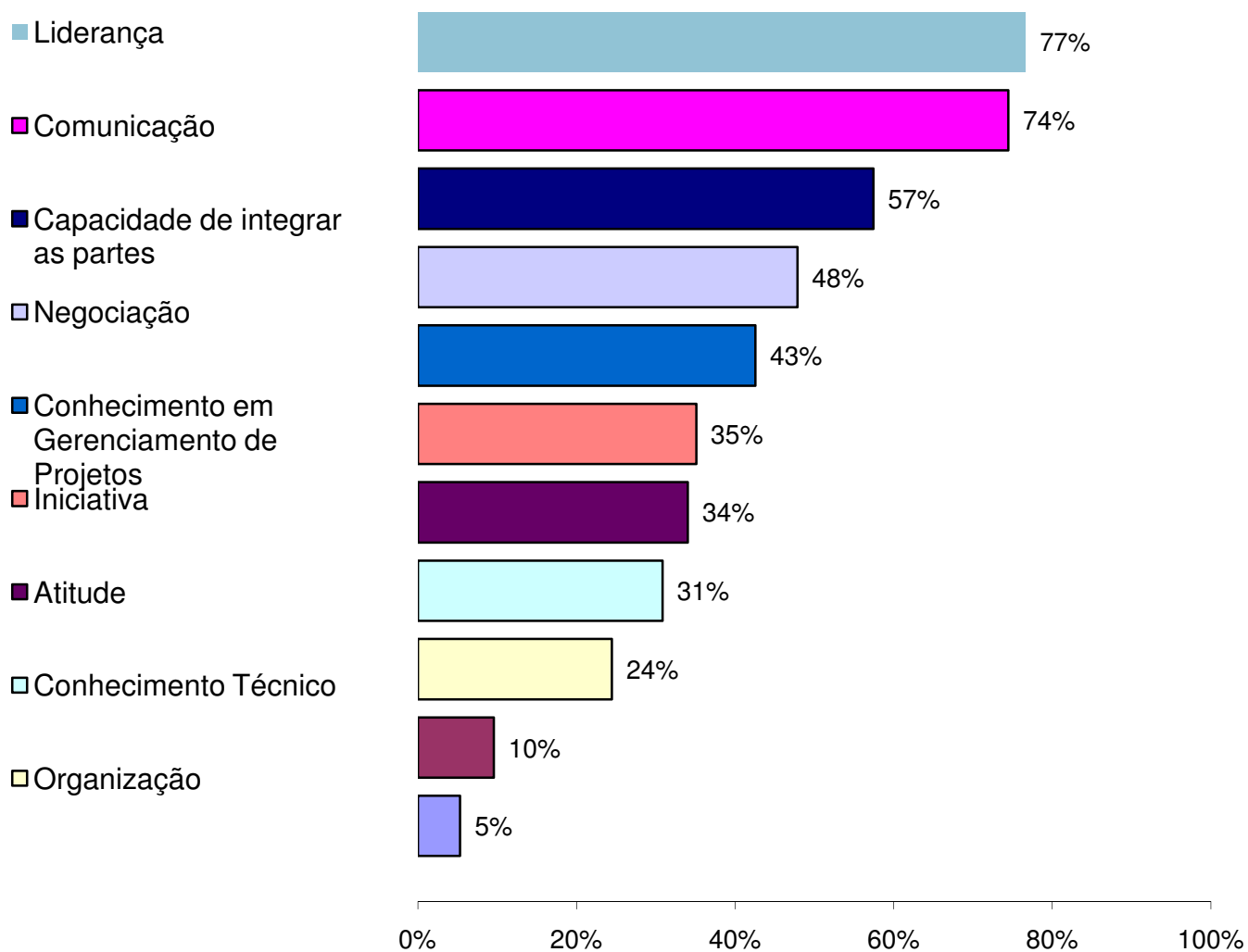
EXISTÊNCIA DE PROGRAMA FORMAL DE PREPARAÇÃO PARA A CERTIFICAÇÃO PMP DO PMI



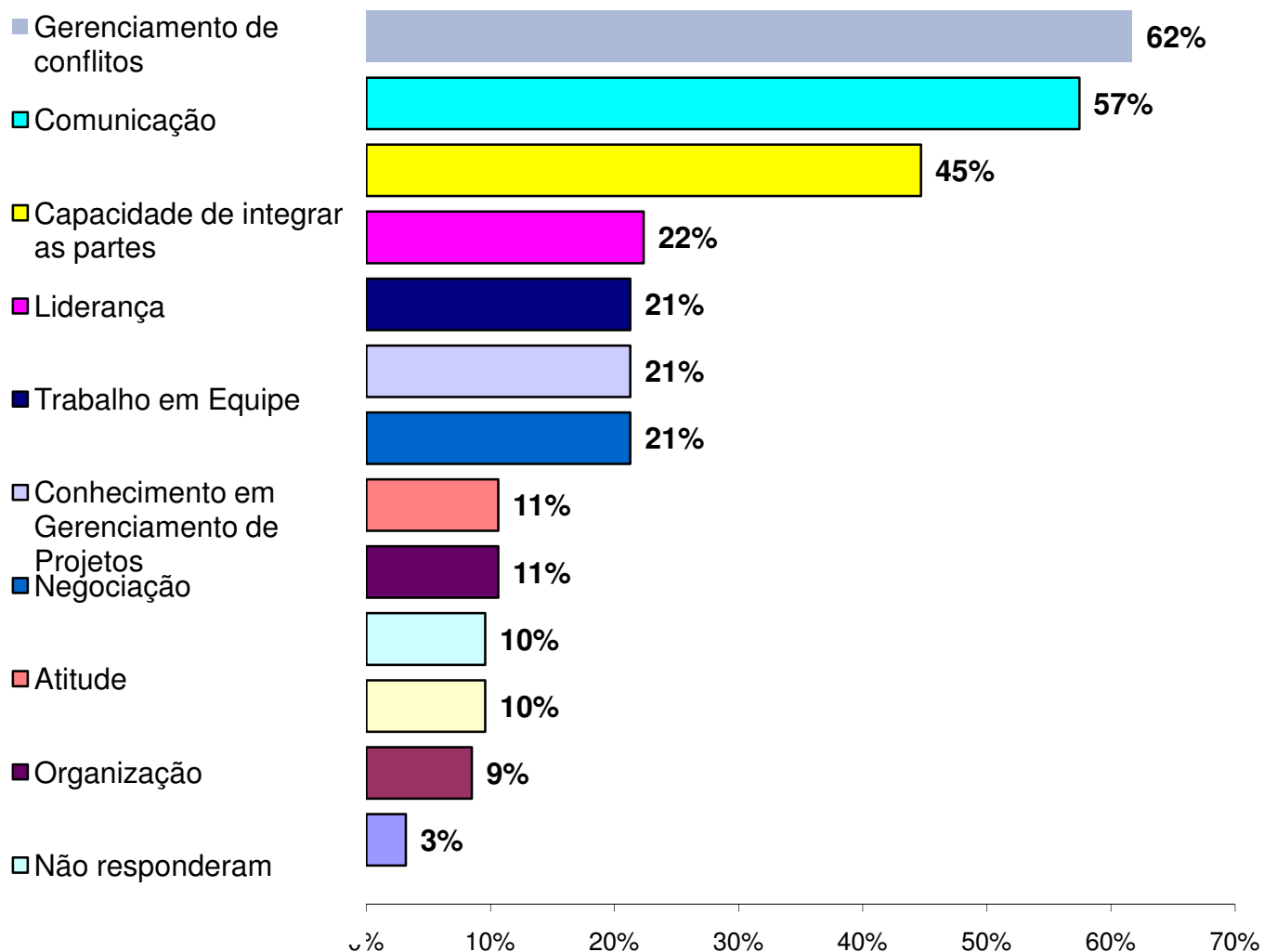
PERFIL DOS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NO GERENCIAMENTO DE PROJETOS



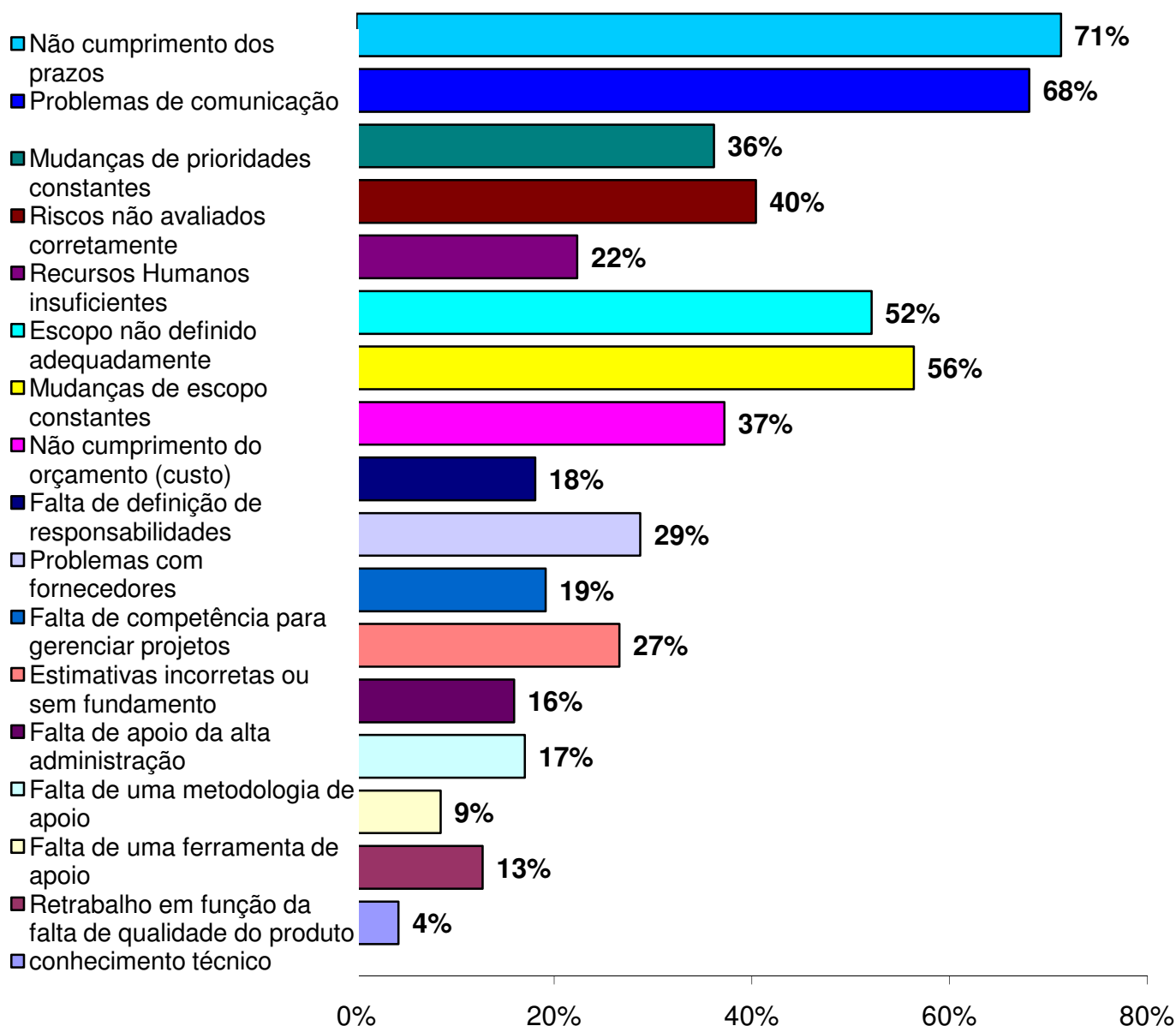
HABILIDADES MAIS VALORIZADAS PELAS ORGANIZAÇÕES NO GERENCIAMENTO DE PROJETOS



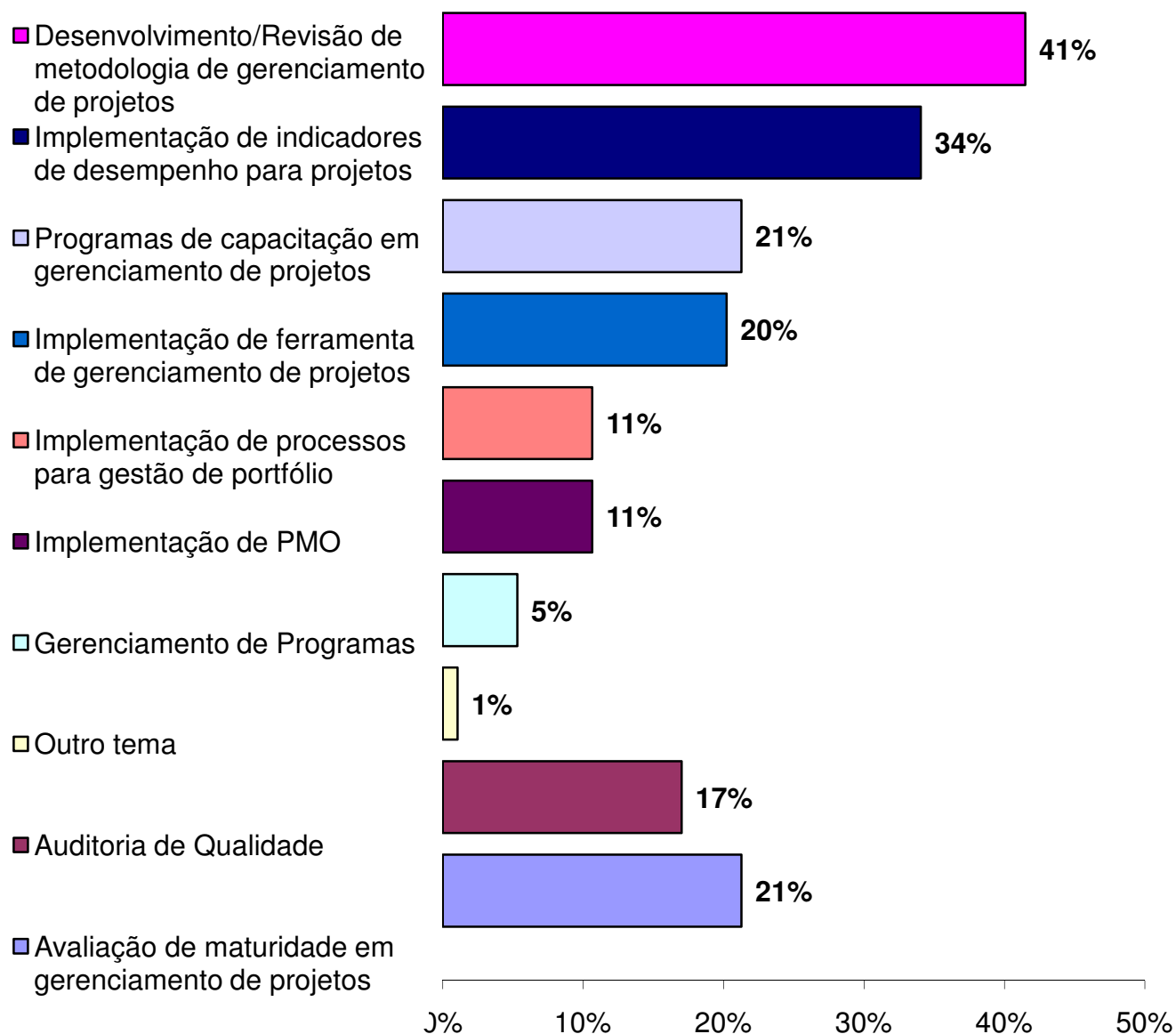
HABILIDADES QUE AS ORGANIZAÇÕES CONSIDERAM DEFICIENTES NOS PROFISSIONAIS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS



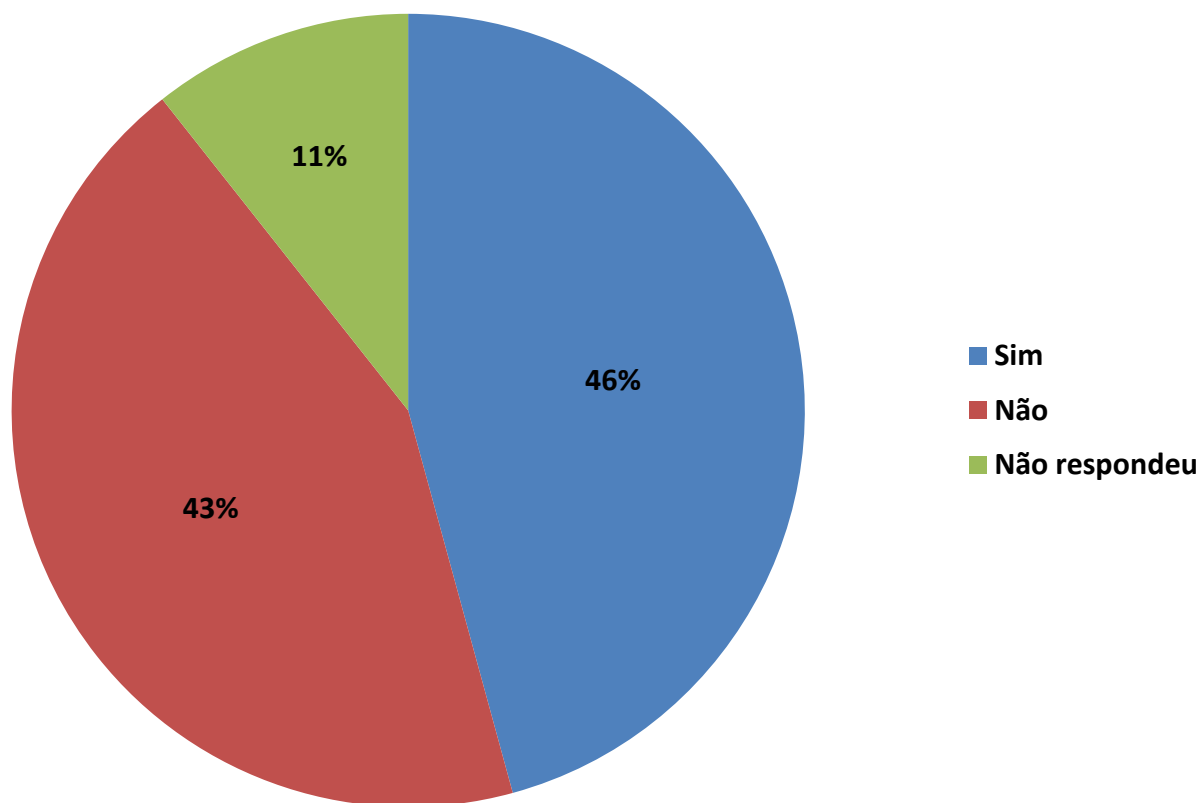
PROBLEMAS QUE OCORREM COM MAIS FREQUÊNCIA NOS PROJETOS DA ORGANIZAÇÃO



INICIATIVAS QUE AS ORGANIZAÇÕES PRETENDEM DESENVOLVER NOS PRÓXIMOS 12 MESES



O SUCESSO DE SEUS PROJETOS É MEDIDO?



QUAIS INDICADORES SÃO UTILIZADOS PARA MEDIR O SUCESSO DO PROJETOS NAS ORGANIZAÇÕES?

Quais indicadores ajudam a medir o sucesso

